

Vysielanie zamestnancov do Rakúska webinár pre SOHK

Mgr. Jana Sapáková, LL.M.Eur
25.6.2020



Obsah webináru

- I. Právna úprava vysielania v európskej legislatíve
- II. Právna úprava vysielania v slovenskej legislatíve / pracovné právo
- III. Vysielanie z pohľadu sociálneho zabezpečenia
- IV. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska



I. Právna úprava vysielania v európskej legislatíve

Dočasné poskytovanie služieb v inom členskom štáte EÚ

Definícia pojmu **dočasne** – pravidelnosť, periodicita, kontinuita

Niektoré štáty konkrétne lehoty – napr. Holandsko 6 mesiacov

SR, Rakúsko – žiadny konkrétny limit – dočasnosť môže trvať aj niekoľko rokov

V Rakúsku je požiadavka dočasnosti vymedzená najmä splnením nasledovných podmienok:

- podnikateľ vykonáva zárobkovú činnosť v Slovenskej republike najmenej po dobu 4 mesiacov pred odchodom na územie Rakúska,
- existencia zmlúv, ktoré preukazujú, že zárobková činnosť musí byť skutočne vykonávaná na území Rakúska,
- podnikateľ musí i počas výkonu dočasnej činnosti v Rakúsku zachovávať v Slovenskej republike podmienky umožňujúce pokračovanie jeho činnosti po návrate (napríklad zachovanie kancelárie a zariadenia, platenie poistného na sociálne poistenie, platenie daňových odvodov, trvanie zápisu v živnostenskom resp. obchodnom registri a podobne).

I. Právna úprava vysielania v európskej legislatíve

Smernica 96/71/ES o vysielaní pracovníkov v rámci poskytovania služieb a smernica 2018/957/ES

V SR dňa 12.9.2019 prijatá novela Zákonníka práce s účinnosťou od 30.7.2020

Základné ciele:

- Obmedzenie sociálneho dampingu v EÚ – rovnaké pravidlá odmeňovania;
- Riešenie nekalých praktík zamestnávateľov – ubytovanie a náhrady nákladov;
- Sprísnenie podmienok vyslania nad 12 mesiacov;
- Viacerí pracovníci striedajúci sa na jednom pracovnom mieste.

II. Právna úprava vysielania v slovenskej legislatíve

Definícia vyslania – Zákonník práce

- Definícia vyslania v Zákonníku práce od 18.6.2016;
- Vyslaním zamestnanca na výkon prác pri poskytovaní služieb je jeho cezhraničné:

a) vyslanie pri poskytovaní služieb;

(o.i. zodpovednosť, zmluva o dielo, dohoda o vyslaní podľa § 5 ods. 12 ZP);

b) vyslanie v rámci skupiny; (dohoda o vyslaní podľa § 5 ods. 12 ZP)

c) dočasné pridelenie – personálny leasing (§ 58 a nasl. ZP);

agentúra alebo dočasný zamestnávateľ, podmienky podľa § 58 a nasl. ZP;

Dohoda o vyslaní podľa § 5 ods. 13 ZP musí mať náležitosti dohody o dočasnom pridelení podľa § 58 ods. 5.

- Vo všetkých 3 prípadoch ostáva pracovnoprávny pomer k pôvodnému zamestnávateľovi zachovaný.

II. Právna úprava vysielania v slovenskej legislatíve

Vyslanie vs. zahraničná pracovná cesta (ZPC)

Vyslanie

- účelom je **poskytnutie služby** v mieste vyslania alebo dodávka práce do miesta vyslania (činnosť v rámci predmetu podnikania zamestnávateľa);
- potrebný súhlas zamestnanca (dohoda o vyslaní);
- zamestnávateľ povinný garantovať pracovné podmienky tzv. tvrdého jadra, resp. výhodnejšie pre zamestnanca.

ZPC

- účelom je **aktivita mimo rámca poskytovania služieb**, t.j. svojou činnosťou nekonkuruje zamestnancom na území iného štátu (odborný seminár, stáž, zácvik, konferencia, porada)
- nie je potrebný súhlas zamestnanca, ak možnosť vyslania na pracovnú cestu je dohodnutá v pracovnej zmluve
- počas trvania ZPC zostávajú pracovné podmienky zamestnanca rovnaké.



III. Vysielanie z pohľadu sociálneho zabezpečenia a daní

Formulár A1 vystavený slovenskou sociálnou poisťovňou

- Podanie žiadosti
- Kontrolné oprávnenie sociálnej poisťovne
- Povinnosti 10% zamestnancov a 25% obratu
- Vystavenie formuláru
- Vyslanie bez vystaveného formuláru (štádium podania žiadosti)

IV. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

www.entsendeplattform.at

<https://www.wko.at/service/arbeitsrecht-sozialrecht/Entsendung-und-Arbeitskraefteueberlassung.html>

<https://www.socpoist.sk/475-menu/1168s>

<https://www.ip.gov.sk/vysielanie-zamestnancov/?ip=>

<https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/medzinarodna-spolupraca/koordinacia-systemov-sz/urcovanie-prislusnej-legislativy/>

IV. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Druh činnosti a administratívne povinnosti v Rakúsku

- Identifikácia plánovanej činnosti (voľná, viazaná živnosť) – „grenzüberschreitende Dienstleistungsanzeige“ – Spolkové ministerstvo pre digitalizáciu a hospodárstvo
- Centrálné koordinačné miesto pri Spolkovom ministerstve financií (ZKO)
- Týždeň pred začiatkom
- Osobné údaje zamestnanca, miesto výkonu práce, pracovná pozícia, identifikácia zamestnávateľa, ale aj rakúskeho subjektu, kam je zamestnanec vyslaný, poverená osoba, zaradenie do platovej triedy podľa kolektívnej zmluvy, výška odmeny

IV. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Dokumenty v mieste výkonu práce - Kontrola

- Kontrola rakúskych orgánov – čo má mať zamestnanec pri sebe
 - Pracovná zmluva, dohoda o vyslaní
 - Výplatná páska, doklad o zaplatení mzdy
 - ZKO3 / ZKO 4 / ZKOTrans formulár / potvrdenie
 - Zaradenie do platovej triedy
 - Evidencia pracovnej doby
 - A1 formulár
- Dokumenty v NJ, prípadne niektoré akceptované v AJ

IV. Osobitné formuláre

Zjednodušené oznámenie pre opakované vyslania

- Vzniklo ako požiadavka praxe
- Na základe jednej zmluvy, k jednému hostiteľskému zamestnávateľovi alebo v rámci koncernu
- Výnimka pri viacerých hostiteľských zamestnávateľoch ak ide o službu rovnakého druhu a je tam miestny a časový súvis

IV. Povinnosti pri vyslaní do Rakúska

Pokuty

- Nepredloženie podkladov (PZ, mzdové)
 - Od 500 do 5.000 EUR
 - Opakovane od 1.000 do 10.000 EUR
- Nevyplnenie formuláru ZKO3 / ZKO4, podhodnotenie mzdy
 - Do 10.000 EUR (opakovane do 20.000 EUR)
 - Vyššie pokuty, ak sa to týka viac zamestnancov
- Zákaz poskytovania činnosti



O Eversheds Sutherland

Komplexné právne poradenstvo



69 Eversheds Sutherland kancelárii v 34 krajinách sveta:

- Európa
- USA
- Ázia
- Afrika
- Blízky východ

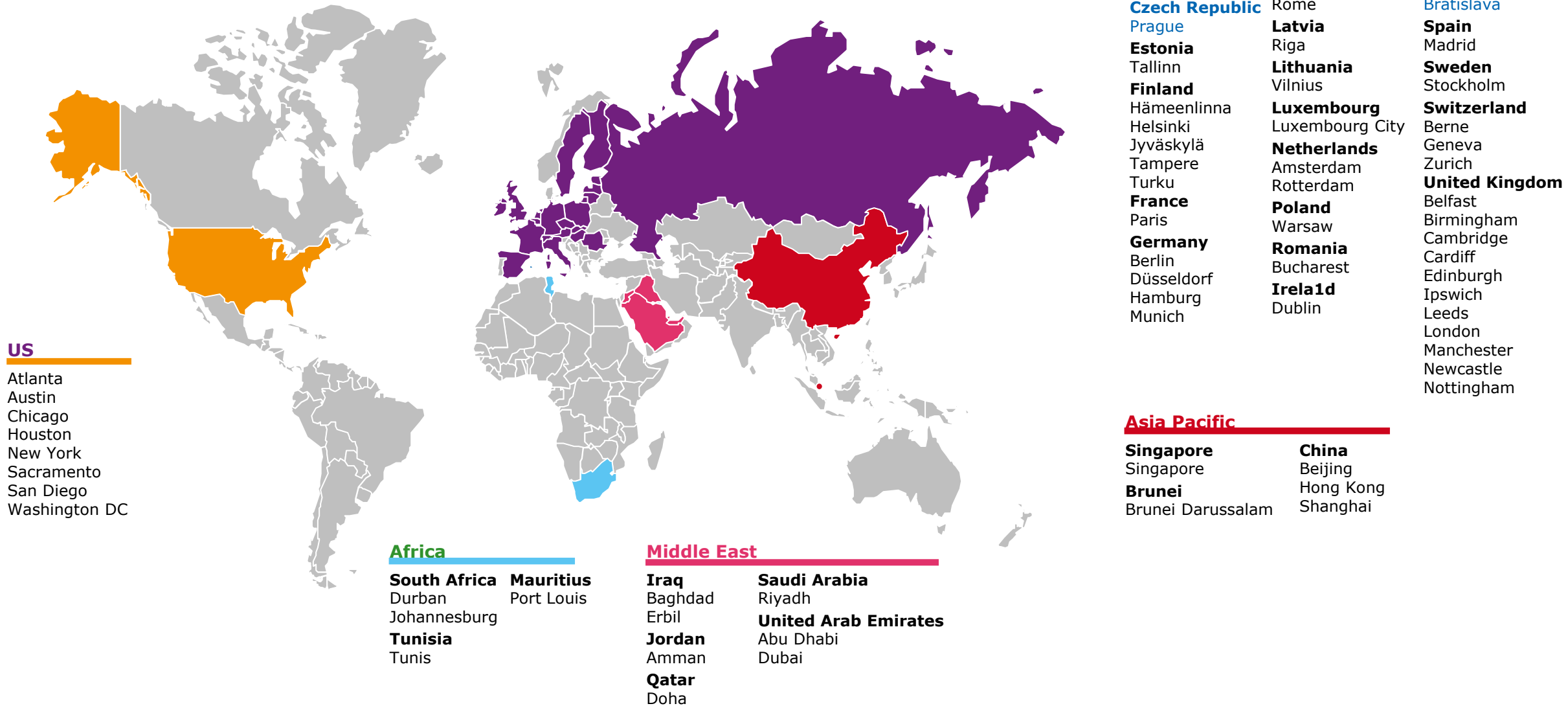


Eversheds Sutherland spolupráce:

- 17 krajín v Južnej Amerike
- 30 krajín v Afrike
- 40 krajín v Ázii
- 200+ spolupracujúcich spoločností

O Eversheds Sutherland

Komplexné právne poradenstvo v obchodnom a pracovnom práve



Ďakujem za pozornosť!

Mgr. Jana Sapáková, LL.M.Eur
Vedúca advokátka

**Eversheds Sutherland,
advokátska kancelária, s.r.o.**
Cintorínska 3/a
811 08 Bratislava

+ 421 2 327864 - 11
jana.sapakova@eversheds-sutherland.sk
www.eversheds-sutherland.com

Slovak Republic

Eversheds Sutherland

T: +421 232 786 411

E: bratislava@eversheds-sutherland.sk

Cintorínska 3/a
811 08 Bratislava
Slovakia

eversheds-sutherland.sk

This information pack is intended as a guide only. Whilst the information it contains is believed to be correct, it is not a substitute for appropriate legal advice. Eversheds Sutherland (International) LLP can take no responsibility for actions taken based on the information contained in this pack.

© Eversheds Sutherland 2020. All rights reserved.