



ProfiDeCon

**15.5.2024**

Pracovná integrácia cudzincov z 3. krajín



## O nás

ProfiDeCon Slovakia s.r.o. je advokátska kancelária so sídlom na Slovensku, ktorá sa orientuje prevažne na poradenstvo v oblasti obchodného a pracovného práva, vysielania zamestnancov do zahraničia, ale zároveň pomáha s legalizáciou pobytov pre cudzincov na Slovensku a najmä je poradcom pre spoločnosti, ktoré majú záujem zamestnať cudzincov.

Spriaznená spoločnosť ProfiDeCon s.r.o. je zoskupenie poradcov - právnikov, ekonómov a účtovníkov – ktorých spája znalosť medzinárodného prostredia a mnohoročné pracovné skúsenosti získané v zahraničí. Má fyzické zastúpenie na území **Slovenska, Česka, Maďarska a Poľska**. ProfiDeCon s.r.o. chce byť nápomocný klientom z týchto krajín, ktorí pôsobia alebo vykonávajú práce v **Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku**, prípadne v iných krajinách.




## Právny základ

### LEGISLATÍVA:

- Zákon č. 404/2011 Z.z. o pobyte cudzincov
- Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti
- Nariadenia vlády: č. 35/2024 Z. z., č. 90/2024 Z. z., č. 92/2024 Z. z., ktorými sa dopĺňa Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 383/2023 zo dňa 27. septembra 2023, č. 269/2022 Z. z. z 20.7.2022, 521/2021 Z. z. z 14.12.2021 a 34/2024 Z. z.

### CUDZINEC:


- Každý, kto nie je štátnym občanom SR = občan EÚ/EHP, príslušník 3. krajiny



## D národné víza ako zrýchlený spôsob zamestnávania

Nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 35/2024 Z. z., č. 90/2024 Z. z., č. 92/2024 Z. z., ktorými sa dopĺňa Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 383/2023 zo dňa 27. septembra 2023 o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum vybraným skupinám štátnych príslušníkov tretích krajín vo vybraných zamestnaniach v oblasti priemyslu s účinnosťou od vyhlásenia jednotlivých predpisov.


- udeľuje sa najviac na 1 rok bez možnosti predĺženia, rozhodnutie do 30 dní;
- počas platnosti sa dá požiadať o prechodný pobyt za účelom zamestnania len k tomu istému zamestnávateľovi;
- posledná aktualizácia od 9.5.2024 - rozšírené skupiny (46) zamestnaní okrem priemyslu aj gastronómia, hospitality, poľnohospodárstvo – platnosť zatiaľ do 31.12.2024;
- Arménsko, Azerbajdžan, Bosna a Hercegovina, Čierna Hora, Filipíny, Gruzínsko, India, Indonézia, Kazachstan, Kirgizsko, Moldavsko, Nepál, Severné Macedónsko, Srbsko, Tadžikistan, Turkménsko, Ukrajina, Uzbekistan;
- pracovná zmluva / prísľub a niekde aj doklad o vzdelaní;
- zamestnávateľ - usadený 3 roky + neporušený zákaz neleg. zamestnávania za 2 roky, splnené daňové a odvodové povinnosti



## D národné víza ako zrýchlený spôsob zamestnávania

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 269/2022 Z. z. z 20.7.2022 o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum **relokovaným štátnym príslušníkom tretej krajiny a ich rodinným príslušníkom na účely zamestnania** s účinnosťou od 23.7.2022


- na základe presunu z podniku zahraničnej osoby alebo organizačnej zložky podniku zahraničnej osoby zriadenej mimo územia Slovenskej republiky budú zamestnaní u zamestnávateľa, ktorý je podnikom rovnakej zahraničnej osoby alebo organizačnou zložkou podniku rovnakej zahraničnej osoby zriadenu na území Slovenskej republiky a ktorí budú vykonávať funkciu vedúceho zamestnanca alebo odborníka vyžadujúcu mimoriadne odborné vedomosti, zručnosti, schopnosti, poznatky, kvalifikáciu a skúsenosti nevyhnutné na prevádzku alebo manažment + rodinní príslušníci
- udeľuje sa na 1 rok s možnosťou opakovaného predĺženia;
- mzda – dvojnásobok priemernej mzdy;
- rodinný príslušník môže študovať alebo byť zamestnaný;



## D národné víza ako zrýchlený spôsob zamestnávania

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 521/2021 Z. z. o záujme Slovenskej republiky udeliť národné vízum (aktualizované nariadením vlády 471/2022 Z. z. účinným od 1.1.2023 a 371/2023 Z. z. účinným od 1.10.2023) podľa § 15 ods. 1 písm. d) zákona o pobyte cudzincov [vysokokvalifikovaným štátnym príslušníkom tretích krajín, ktorí sú absolventmi](#)

- a. vysokoškolského štúdia druhého stupňa vysokej školy v Slovenskej republike alebo v Českej republike,
  - b. vysokoškolského štúdia vysokej školy uvedenej v prílohe č. 1 alebo ekvivalentného vzdelania podľa európskeho kvalifikačného rámca z výskumnej inštitúcie uvedenej v prílohe č. 1,
  - c. vysokoškolského štúdia študijného programu vysokej školy, ktorého štandardná dĺžka štúdia spolu s predchádzajúcim absolvovaním študijného programu je najmenej tri roky, a budú zamestnaní u zamestnávateľa v Slovenskej republike v zamestnaniach uvedených prílohe č. 2.
- udeľuje sa na čas hľadania si zamestnania na obdobie 90 dní / na čas trvania zamestnania, najviac na jeden rok;
  - Možné udeliť v počte najviac **3000**.



## D národné víza ako zrýchlený spôsob zamestnávania

Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 34/2024 Z. z. o záujme SR udeliť národné vízum vybraným skupinám štátnych príslušníkov tretích krajín na účel zamestnania s účinnosťou od 6.3.2024

občanom Arménskej republiky, Azerbajdžanskej republiky, Bieloruskej republiky, Bosny a Hercegoviny, Čiernej Hory, Filipínskej republiky, Gruzínska, Indickej republiky, Indonézskej republiky, Kazašskej republiky, Kirgizskej republiky, Moldavskej republiky, Nepálskej federatívnej demokratickej republiky, Severomacedónskej republiky, Srbskej republiky, Tadžickej republiky, Turkménska, Ukrajiny alebo Uzbeckej republiky, ktorí budú zamestnaní ako:


- vodič autobusu, spolu v počte najviac **2 000** národných víz
- vodič ťažkého nákladného vozidla, kamiónu (medzinárodná doprava)
- vodič ťažkého nákladného vozidla, kamiónu (vnútroštátna doprava)
- spolu v počte najviac **5 000** národných víz + prísne kritéria na zamestnávateľa.



## Povinnosti zamestnávateľa – D národné víza


- nahláška voľného pracovného miesta (bez špecifikácie lehoty);
- uchovávať kópiu dokladu o pobyte alebo iného oprávnenia na pobyt počas trvania zamestnania štátneho príslušníka tretej krajiny (D národné vízum);
- zamestnanie možné – v zmysle § 23a ods. 1 písm. ag) tretieho bodu zákona o službách zamestnanosti;
- oznámiť úradu práce, sociálnych vecí a rodiny, príslušnému podľa miesta výkonu práce do 7 pracovných dní začiatok a skončenie zamestnania na formulári informačná karta, k formuláru priloží kópiu udeleného víza a pracovnej zmluvy;
- prihlásenie do poisťovní.





## Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie

- Zamestnávateľ musí nahlásiť voľné pracovné miesto ([www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk)) najmenej 20 pracovných dní pred podaním žiadosti o pobyt na príslušnej CP (pri obnove platí rovnako lehota 20 prac. dní okrem ak sa pozícia nemení - vtedy len 1 pracovný deň) – **POZOR PRÍSTUP DO ELEKTR. SCHRÁNKY!!!**
- Lehota 20 prac. dní neplatí v prípade nedostatkových pozícií, vnútropodnikového presunu, sústavná vzdelávacia / vedecká činnosť – tu len 1 pracovný deň
- Žiadosť cudzinec podá:
  - OSOBNE na príslušnej CP – v prípade bezvízového režimu (napr. Srbsko, Mexiko, Brazília)
    - platného povolenia na pobyt v SR/ EÚ
    - držiteľa národného D víza
    - držiteľa osvedčenia Slováka žijúceho v zahraničí
    - držiteľa tolerovaného pobytu
  - NA ZAST. ÚRADE SR príslušnom podľa miesta adresy trvalého pobytu
- Polícia rozhodne do 90 dní, VÝNIMKA - v prípade významného zahraničného investora /centrum podnikových služieb alebo cudzinec je občanom OECD a pracuje pre zahraničného investora v SR, pri nedostatkovej pozícii – lehota 30 dní



## Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie

- Žiadosť nemusí byť kompletná, okrem ak by išlo o nedostatkovú pozíciu so zámerom zamestnávateľa na zaškolenie (8 týždňov), kedy musí byť žiadosť kompletná (+ aj info karta v tomto prípade)
- CP požiada ÚP o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta, ÚP dá stanovisko do 5tich pracovných dní
- Po súhlasnom stanovisku zo strany UP, vydá CP spolu s dokladom o pobyte tzv. „Dodatočné údaje o zamestnaní“
- V prípade jednotného povolenia na pobyt a zamestnanie ➡ možné podpísať len PZ (NIE DOHODU!)
- Po obdržaní povolenia na pobyt – povinnosť cudzinca absolvovať vyšetrenie na cudzokrajné choroby a do 30tich dní zasať na CP, po podpise pracovnej zmluvy – registrácia vo verejnom poistení
- Zamestnávateľ – do 7 pracovných dní od nástupu / skončenia – oznámenie na ÚP o začatí/skončenia pracovného pomeru, do 3 pracovných dní - oznámenie na CP o nenastúpení do práce / skončení PP
- Zamestnávateľ – archivácia: doklad totožnosti, doklad o pobyte, (schválenie pobytu), dodatočné údaje o zamestnaní (POZOR musia byť všetky údaje vyplnené správne v súlade s prac. zmluvou)



## Nedostatkové profesie

Aký je postup pri zamestnávaní v nedostatkových profesiách?

- Nahlásiť voľné pracovné miesto na [www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk](http://www.sluzbyzamestnanosti.gov.sk) stačí aj v deň podania žiadosti
- Zrýchlený proces (CP – do 30 dní od doručenia potvrdenia o možnosti obsadenia voľného prac. miesta) za kumulatívnych podmienok, že:
  - profesia zo zoznamu nedostatkových profesií;
  - zamestnávateľ zamestnáva z celkového počtu zamestnancov menej ako 30% št. prísl. 3. krajín.
- Ak cudzinec podá kompletnú žiadosť – možnosť zamestnania ihneď, avšak len na účely zaškolenia max po dobu 8mich týždňov
- Informačná karta – do 7mich pracovných dní, prílohy: doklad o zabezpečení ubytovania, kópia potvrdenia o prijatí žiadosti o prechodný pobyt za účelom zamestnania a kópia pracovnej zmluvy.

# Jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie

Riaditeľstvo hraničnej a cudzineckej polície  
Oddelenie cudzineckej polície PZ



## Dodatočné údaje o zamestnaní


1. Meno:		2. Priezvisko:	
3. Názov zamestnávateľa:		4. IČO:	
5. Názov užívateľského zamestnávateľa:		6. IČO:	
7. Adresa miesta výkonu práce:			
8. Druh výkonu práce:			
9. Obdobie od – do:		10. Číslo dokladu o pobyte:	

**Upozornenie:** Uvedený doklad o dodatočných údajov o zamestnaní platí len s dokladom o pobyte.

V .....

Okrúhla pečiatka so štátnym znakom  
podpis policajta





## Predĺženie jednotného povolenia


- Nahláška – stačí najneskôr v deň podania žiadosti, ak sa pozícia nemení, inak 20
- Žiadosť o predĺženie - podať dostatočne včas, avšak je možnosť pokračovať vo výkone práce až kým CP nerozhodne
- ÚP od 1.1.2023 neprihliada na situáciu na trhu práce a nerobí prieskum trhu, ak sa pozícia nemení
- Vydanie nových dodatočných údajov o zamestnaní, vrátenie starého pobytového preukazu
- Akékoľvek zmeny cudzinec musí hlásiť na CP do 5 pracovných dní

### §131k ods. 1 zákona o pobyte cudzincov:

*Platnosť prechodného pobytu, trvalého pobytu alebo tolerovaného pobytu, ktorá by inak uplynula počas mimoriadnej situácie vyhlásenej v súvislosti s hromadným prílevom cudzincov na územie Slovenskej republiky spôsobeným ozbrojeným konfliktom na území Ukrajiny (ďalej len „mimoriadna situácia“), sa predlžuje až do uplynutia **dvoch mesiacov od odvolania mimoriadnej situácie.***



## Ďalšie možnosti zamestnávania

1. Je držiteľom modrej karty EÚ
2. Udelený prechodný pobyt na účel zamestnania na základe potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta (jednotné povolenie na pobyt a zamestnanie)
3. Udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt na účel zamestnania
4. Udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt na účel zlúčenia rodiny (počas prvých 9 mesiacov od udelenia pobytu) – po 9tich mesiacoch už povolenie na zamestnanie nie je nutné
5. Udelené povolenie na zamestnanie a prechodný pobyt príslušníka 3.krajiny s dlhodobým pobytom v členskom štáte EÚ (počas prvých 12 mesiacov od začiatku pobytu)
6. Spĺňa podmienky, podľa ktorých nepotrebuje na zamestnanie potvrdenie o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta ani povolenie na zamestnanie (§23a zákona o službách zamestnanosti)  
1-5  LEN V PRACOVNOM POMERE!!!
7. Vnútropodnikové vyslanie



## Povinnosti zamestnávateľa všeobecne

- V prípade vyslania zamestnanca na územie SR do SK firmy – povinnosť zahraničného zamestnávateľa tzv. hostujúceho nahlásiť vyslanie na Národný inšpektorát práce najneskôr pred nástupom. Predčasné ukončenia vyslania – nutné tiež ohlásiť (stačí mailom).
- Hlásenie – online alebo emailom: <https://www.ip.gov.sk/oznamenie-hostujuceho-zamestnavateľa/>
- Rovnako povinnosť podať informačnú kartu do 7mich pracovných dní od začiatku vyslania na príslušný ÚP (uviesť, že ide o vyslanie) – POZOR – dva typy info kariet – jedna pre EÚ/EHP (Príloha č. 8a), druhá pre príslušníkov 3. krajín (Príloha č. 9a)
- ZAMESTNÁVATEĽ: povinnosť uchovávať pre prípad kontroly pracovnú zmluvu/dohodu a doklad preukazujúci splnenie príslušného ustanovenia §23a
- **SKONČENIE ZAMESTNANIA / POBYTU V SR:** oznámenie skončenia pobytu na CP a vrátenie pobytového preukazu (CUDZINEC), informačná karta skončenie (ZAMESTNÁVATEĽ), deregistrácia verejného poistenia (CUDZINEC)



## Zmeny v legislatíve po 15.7.2024

- Presun žiadostí späť na UP – zamestnávateľ požiada cez portál verejnej správy o vydanie potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta – UP informuje Zteľa, prísl. konzulát alebo CP;
- Potvrdenie UP vydá do 15 pracovných dní odo dňa doručenia žiadosti;
- Možnosť výkonu práce už odo dňa podania žiadosti o prechodný pobyt za účelom zamestnania + OCP rozhodne do 60 dní;
- Možnosť podať žiadosť o D národné vízum za účelom podania žiadosti o pobyt v SR aj na OCP okrem podnikania, preferovanie zamestnania;
- Finančné zabezpečenie – výpis z účtu za posledné 3 mesiace, pri zamestnaní nebude nutné dokladať na OCP;
- Zmena účelu zo zamestnania na podnikanie – až po 12/24 mesiacoch od zamestnania, u študentov až po úspešnom ukončení štúdia;
- Mhospodárstva – bude mať lehotu 60 dní na doručenie stanoviska v prípade žiadostí o podnikanie;
- Povinnosť OCP vyžiadať si výpis z RT členského štátu elektronicky;





## Zmeny v legislatíve po 15.7.2024

- Pri nedostatkových pozíciách – zvýšenie percent. podielu z 30% na 45%;
- Modrá karta – na 5 rokov, postačí aj VŠ 1. stupňa, možnosť nahradiť uznanie vzdelanie aj cez doklad o získaní vyšších odborných zručností, 1,2 násobok priemernej mesačnej mzdy;
- Vyberanie správnych poplatkov na zastup. úradoch aj platobnou kartou;
- Pomoc zastup. úradom prostredníctvom outsourcingových spoločností;
- Žiadosť o dlhodobý pobyt – skúška zo slovenského jazyka (A2) za účasti zástupcu ministerstva vnútra;
- Možnosť podnikáť aj pri dočasnej ochrane.



**Diskusia**

**Otázky a odpovede...**

# Ďakujem za pozornosť!

Advokátska kancelária  
ProfiDeCon Slovakia s.r.o.  
myhive Tower II  
Vajnorská 100/B  
831 04 Bratislava

The logo for ProfiDeCon features the word "Profi" in a teal color and "DeCon" in a grey color. Below the text is a horizontal line with a central segment divided into three colored blocks: black, red, and yellow.

ProfiDeCon

Email: [info@profidecon.com](mailto:info@profidecon.com)

Web: [www.profidecon.com](http://www.profidecon.com)