



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Zdroje aktuálnych informácií	2
Vítame nových členov.....	2
Pripravujeme	2

Prehľad uskutočnených podujatí	3
News z oblasti práva a legislatívy.....	4
Iné	10



Zdroje aktuálnych informácií

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v slovenskom jazyku

Ministerstvo zahraničných vecí Slovenskej republiky [TU](#)

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v nemeckom jazyku

Bundesministerium Europäische und internationale Angelegenheiten [TU](#)

Aktuálne ekonomické opatrenia v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v nemeckom jazyku

Bundesministerium Digitalisierung und Wirtschaftsstandort [TU](#)

Prvá pomoc zamestnancom, podnikateľom a živnostníkom [TU](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 na Slovensku [TU](#)

Víťame nových členov

FM SLOVENSKÁ s.r.o.

Preprava, doprava, logistika

[viac](#)

Pripravujeme

05.03.2021, 10:00, online webinár v slovenčine

Remote Selling - Predaj na diaľku alebo ako úspešne predávať vo virtuálnom prostredí

11.03.2021, 10:00, online webinár v slovenčine

„Inšpirácie pre pohodu duše“ alebo ako žiť v tom, čo je



16.03.2021, 09:30, online webinár v slovenčine

Prehľad aktuálnych zmien v oblasti dani z príjmov fyzických osôb na Slovensku a v Čechách



17.03.2021, 15:30, online webinár v nemčine

Zjednodušenie krízových obchodných procesov vďaka digitalizácii

23.03.2021, 10:00, online webinár v nemčine

Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu

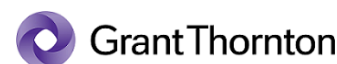


EVERSHEDS
SUTHERLAND

24.03.2021, 9:30, online networking v slovenčine/angličtine Speed Business Meeting

Aké zmeny nám priniesol rok 2020?

03. február 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine/angličtine



Témy: Sumarizácia zmien v ZDP, Zákon o DPH, Daňový poriadok, Zákon o dani z motorových vozidiel, Zákon o účtovníctve – zmeny limitov na audit

Prednášajúci: Daniel Martíny (VGD Slovakia), Silvia Hallová (Grant Thornton Consulting)

Hostia z Ministerstva financií SR: Ľubica Adame, Martina Bilíková a Toško Beran

Viac nájdete [TU](#)



COVID-19 aktuálna situácia a metódy testovania, rady a praktické odporúčania pre firmy

10. február 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine



Témy: aktuálna situácia z pohľadu prvej línie, druhy testov, výhody a nevýhody jednotlivých testov a kedy ich použiť, aké sú možnosti testovania pre firmy na Slovensku

Prednášajúci zo spoločnosti Medirex, a.s.: Elena Tibenská, Emília Miková, Daniel Rušin

Viac nájdete [TU](#)

Cesta pokojného bojovníka v modernom manažmente

11. február 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine

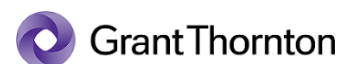
Cieľom webinára bolo zoznámenie sa s nástrojmi, pomocou ktorých sa dokážete dopracovať k pokojnému manažmentu.

Prednášajúci: Alexander Birčák (Albisa s.r.o.)

Viac nájdete [TU](#)

Prvá pomoc ++ a aktuálne opatrenia v súvislosti s COVID 19

24. február 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine



Témy: Prvá pomoc ++ na udržanie zamestnanosti, dotácie na nájomné, iné formy štátnej pomoci k dispozícii v roku 2021, povinnosti a oprávnenia zamestnávateľov v súvislosti s COVID a iné

Prednášajúci: Jana Kyselová a Filip Tichý (Grant Thornton), Jana Brezinová a Radoslava Lichnovská (Taylor Wessing)

Viac nájdete [TU](#)

Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu

25. február 2021, 16:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Témy: právna úprava home office a domáckej práce, právna úprava home office počas COVID-19, návrh právnej úpravy domáckej práce a home office od marca 2021, výkon home office v zahraničí, výkon home office na Slovensku ak je bežným miestom výkonu práce zahraničie, daňové posúdenie výkonu home office, vplyv home office na sociálne zabezpečenie

Prednášajúci: Helga Vernarcová (Eversheds Sutherland), Katarína Hoppe (BMB Partners)

Viac nájdete [TU](#)

Blížiaca sa vlna bankrotov – ako sa môžete chrániť ako potenciálny veriteľ alebo dlžník

26. február 2021, 09:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine

EVERSHEDS
SUTHERLAND

26. február 2021, 11:00, ONLINE WEBINÁR v nemčine

Témy: Na rok 2021 sa na celom svete predpovedá vlna bankrotov. To, či ťažkosti s platbami vedú k likvidácii alebo reštrukturalizácii spoločnosti, či veriteľ dostane svoje peniaze alebo ich musí odpísať, často závisí od prípravy.

Prednášajúci: Petra Marková, Bernhard Hager (Eversheds Sutherland)

Viac nájdete [TU](#)

➔ News z oblasti práva a legislatívy



Vážený klienti,

dovoľujeme si
Vám zaslať

prehľad právnych noviniek na tento mesiac.

- Ústavný zákon č. 422/2020 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa Ústava Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len ako „ústavný zákon“).

Ústavný zákon v oblasti justície zahŕňa:

- reformu zloženia Súdnej rady Slovenskej republiky
- previerky majetkových pomerov sudcov
- zavedenie vekového cenzu pre zánik funkcie sudcu všeobecného súdu a sudcov Ústavného súdu Slovenskej republiky;

- zriadenie Najvyššieho správneho súdu Slovenskej republiky, ktorý bude plniť aj funkciu disciplinárneho súdu pre sudcov a ďalšie právnické profesie.

SÚDNA RADA SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Schválený návrh zahŕňa pravidlo, podľa ktorého prezident/-ka, národná rada a vláda budú nominovať do súdnej rady len nesudcov. Zámerom je zabezpečiť rovnováhu pri prijímaní rozhodnutí pre celú justíciu, ale tiež nastaviť justičnému prostrediu skutočné zrkadlo a prispieť k zvýšeniu verejnej kontroly súdnictva, čo je jedna z ústavných úloh súdnej rady.

Zavádza sa tiež regionálny princíp pri voľbe členov súdnej rady sudcami. Jedného člena súdnej rady budú

voliť sudcovia najvyššieho súdu a najvyššieho správneho súdu spomedzi seba a ďalších ôsmich členov súdnej rady budú voliť sudcovia ostatných všeobecných súdov v troch volebných obvodoch s porovnateľným počtom sudcov, čím sa zabezpečí proporcionálne zastúpenie regiónov v súdnej rade.

PREVIERKY SUDCOV

V posledných mesiacoch sa verejnosť dozvedela o značnom rozšírení korupcie na súdoch v slovenskej republike. Zákonodarcia pristúpil k ďalším opatreniam, ktoré majú korupcií v súdnictve zabrániť. Jedno z opatrení obsahuje aj ústavný zákon, ktorým sa pridala súdnej rade nová ústavná kompetencia, a to konať vo veciach majetkových pomerov sudcu. Cieľom je odstrániť doposiaľ neželaný a z pohľadu kontroly riadneho výkonu súdnictva neefektívny právny stav, kedy súdna rada, ako orgán verejnej kontroly súdnictva, nie je oprávnená kontrolovať okrem majetkového prírastku samotný pôvod majetku a jeho statočnosť.

VEKOVÝ CENZUS A STATUS SUDCOV

Zavádza sa fixný vek pre zánik funkcie sudcov všeobecných súdov 67 rokov a pre sudcov ústavného súdu je táto hranica stanovená na 72 rokov.

Okrem toho sa ruší rozhodovacia imunita sudcov všeobecných súdov. Nie je totiž dôvod zachovávať

široko koncipovanú imunitu sudcov, ktorá ich chráni aj pred svojvoľným výkladom práva hraničiacim so zneužitím moci. Takáto úprava je bežná aj v právnych poriadkoch iných krajín. Imunita sudcu pri rozhodovaní sa bude týkať len právneho názoru vyjadreného pri aplikácii veci za predpokladu, že sudca svoj záver formuluje na základe riadneho uváženia argumentov a náležite ho vysvetlí. V takom prípade sudca nemôže byť zodpovedný, a takto je to aj jasne formulované v schválenom návrhu. Sudca však má byť disciplinárne a v odôvodnených prípadoch aj trestne zodpovedný za konanie a rozhodovanie, ktoré je svojvoľné, ničím nepodložené, ignorujúce znenie právnych predpisov, judikatúru a pod.

NAJVYŠŠÍ SPRÁVNY SÚD SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Do sústavy súdov sa v zmysle schváleného návrhu zaradí Najvyšší správny súd Slovenskej republiky, ktorý bude mať v hierarchii všeobecných súdov rovnocenné postavenie s Najvyšším súdom Slovenskej republiky. V Slovenskej republike tak budú pôsobiť dve najvyššie súdne inštancie, pričom najvyšší správny súd bude najvyššou súdnou inštanciou pre oblasť správneho súdnictva a najvyšší súd bude najvyššou súdnou inštanciou pre oblasť občianskoprávných, obchodnoprávných a trestných vecí.

Ústavný zákon nadobudol účinnosť 01.01.2021

NAVIKAP

BRATISLAVA – WIEN

Nová úprava práce z domácnosti – reakcia na pandémiu COVID-19

S účinnosťou od 1. marca 2021 sa uplatňuje novela Zákonníka práce, ktorou sa modernizujú a rozširujú ustanovenia o **domácej práci a telepráci**. Dôvodom je predpokladaný nárast výkonu takejto práce a súvisiace

meniace sa návyky, a to aj v kontexte aktuálnej pandémie COVID-19.

1. Čo je to domácka práca a telepráca?

Hlavným kritériom pre určenie toho, či ide o domácku prácu a teleprácu, je **pravidelnosť** výkonu práce mimo pracoviska zamestnávateľa. Ak sa práca, ktorá by sa mohla vykonávať na pracovisku zamestnávateľa, vykonáva pravidelne z domácnosti zamestnanca v

rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo jeho časti, ide o

- a) **domácku prácu**,
- b) **teleprácu**, ak sa práca vykonáva s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku (smerom k zamestnávateľovi, jeho obchodným partnerom, zákazníkom atď. a opačne).

Naopak, za domácku prácu, resp. teleprácu sa nepovažuje práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca.

V zákone sa vymedzuje pojem **domácnosť**, ktorá znamená dohodnuté miesto výkonu práce mimo pracoviska zamestnávateľa. Musí ísť o miesto, ktoré je iné ako priestory zamestnávateľa, zároveň to však môže byť akékoľvek miesto, ktoré si zamestnanec určí na výkon svojej práce, ak to povaha práce umožňuje. Týmto sa umožňuje aj mobilná telepráca a práca tzv. digitálnych nomádov.

2. Výslovná úprava v pracovnej zmluve

Zamestnávateľ a zamestnanec sa na domáckej práci a telepráci musia **dohodnúť v pracovnej zmluve**. Zamestnávateľ teda nemôže jednostranne prikázať výkon domáckej práce alebo telepráce proti vôli zamestnanca a, naopak, zamestnanec nemôže sám rozhodnúť o tom, že bude vykonávať prácu z domácnosti.

Ďalšie náležitosti pracovnej zmluvy v súvislosti s domáckou prácou a telepracou:

- Podstatnou náležitosťou každej pracovnej zmluvy je **miesto** výkonu práce. V prípade domáckej práce a telepráce sa na tento účel určí (tiež) miesto predstavujúce domácnosť, pričom nie je potrebné určiť konkrétne miesto výkonu práce; stačí uviesť, že miesto výkonu

práce sa ponecháva na určenie zo strany zamestnanca.

- Možno dohodnúť **rozsah** práce z domácnosti (napríklad aj jeden či dva dni v týždni) alebo **minimálny rozsah** výkonu práce zamestnancom na pracovisku zamestnávateľa, ak sa domácka práca alebo telepráca nemá vykonávať len z domácnosti zamestnanca.

- Možno tiež dohodnúť, že zamestnanec

(i) si pri domáckej práci alebo telepráci **sám rozvrhne pracovný čas** v rámci celého týždňa; v tom prípade mu nepatrí náhrada mzdy pri dôležitých osobných prekážkach v práci, mzda za prácu nadčas, mzdové zvýhodnenia za prácu vo sviatok, v sobotu a nedeľu a za nočnú prácu ani mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce; alebo

(ii) domácku prácu alebo teleprácu bude vykonávať v **pružnom pracovnom čase**.

3. Ostatné podmienky

Pri domáckej práci alebo telepráci **zamestnávateľ prijme vhodné opatrenia**, napríklad:

- poskytuje potrebné technické a programové vybavenie; v pracovnej zmluve možno dohodnúť, že zamestnanec bude využívať vlastné technické a programové vybavenie;
- zamestnancovi bude uhrádzať jeho preukázateľne zvýšené výdavky spojené s používaním potrebného vlastného náradia, vlastného zariadenia a vlastných predmetov;
- zabezpečuje ochranu údajov, ktoré sa spracúvajú a používajú pri telepráci;
- podľa možností umožní zamestnancovi vstup na pracovisko zamestnávateľa, aby sa stretol s ostatnými zamestnancami;

- umožní zamestnancovi prístup k prehľbovaniu kvalifikácie rovnako ako porovnateľnému zamestnancovi na pracovisku zamestnávateľa.

Zamestnanec má **právo na odpojenie sa** bez toho, že by sa to považovalo za porušenie povinnosti z jeho strany. Konkrétne má právo nepoužívať pracovné prostriedky slúžiace na výkon domáckej práce alebo telepráce mimo pracovného času (ak nejde o pracovnú

pohotovosť alebo prácu nadčas), počas dovolenky či prekážky práci.

Napokon, platí všeobecný **zákaz zvýhodnenia alebo obmedzenia** (t. j. diskriminácie) zamestnanca vykonávajúceho prácu z domácnosti v porovnaní s porovnateľným zamestnancom na pracovisku zamestnávateľa.

Mgr. Filip Krajčovič, LL.M., advokát, NAVIKAP s. r. o.



NOVÁ OZNAMOVACIA POVINNOSŤ VOČI DAŇOVÉMU ÚRADU

Nová povinnosť oznamovať cezhraničné transakcie daňovému úradu bola zavedená v SR novelou zákona č. 442/2012 o medzinárodnej pomoci a spolupráci pri správe daní, účinnou od 1. júla 2020. Mnoho daňovníkov si neuvedomuje, že táto povinnosť sa vzťahuje aj na nich.

Nové povinnosti majú pôvod v európskej smernici (tzv. DAC 6 smernica) a boli prijaté s cieľom predchádzať čoraz agresívnejším a sofistikovanejším štruktúram daňového plánovania. Informácie zozbierané v jednotlivých členských štátoch sú predmetom výmeny informácií medzi európskymi daňovými orgánmi.

Čo musíte oznamovať?

Oznamovať je potrebné cezhraničné transakcie, pri ktorých existuje riziko neželanej daňovej optimalizácie. Existencia tohto rizika sa posudzuje podľa katalógu charakteristických znakov, ktorý tvorí prílohu k zákonu. Vzhľadom na široké vymedzenie týchto znakov, môžu aj legitímne opatrenia, ako napríklad rôzne bežné cezhraničné vnútro-skupinové transakcie

alebo reorganizácie, podliehať oznamovacej povinnosti. Napríklad:

- Spoločnosť v skupine použije štandardné/vzorové dokumenty na jej aktivity bez toho, aby ich bolo potrebné podstatne prispôbiť na konkrétny prípad (napr. financovanie, prenájom)
- Akvizícia stratovej spoločnosti
- Kapitalizácia pôžičky

Oznamovacia povinnosť nemá vplyv na časový harmonogram transakcie (t.j. transakcia nepodlieha schváleniu daňovým úradom). Za jej nesplnenie však hrozí pokuta až 30.000 EUR.

Kto musí podať oznámenie?

V praxi bude osobou povinnou podať oznámenie najčastejšie daňovník. Oznamovaciu povinnosť môže splniť v mene daňovníka napríklad advokát alebo daňový poradca, s ktorými spolupracuje. Nie je to však automatické. Daňovník musí najprv svojich poradcov poveriť podaním oznámenia a zbaviť ich povinnosti mlčanlivosti. Naopak, v niektorých členských štátoch majú práve poradcovia povinnosť oznamovať transakcie bez ohľadu na želanie klienta.

Dokedy?

Zákon stanovil niekoľko časových míľnikov pre oznámenie v závislosti od toho, kedy bola transakcia realizovaná:

- do 31.1.2021 – transakcie uskutočnené od 1. júla 2020 do 31. decembra 2020
- do 28.2.2021 – transakcie uskutočnené od 25. júna 2018 do 30. júna 2020
- do 30 dní od uskutočnenia – transakcie realizované po 1. januári 2021



Novela Zákonníka práce

Novela Zákonníka práce prináša viacero zmien, ktoré si vyžiadala podnikateľská prax. Väčšina zmien je účinná od 1.3.2021. Niektoré zmeny sú účinné až od 1.1.2022 alebo 1.1.2023 a podnikatelia tak majú dostatok času pripraviť sa na ne. Nižšie Vám prinášame prehľad tých najvýznamnejších.

I. Zmeny účinné od 1.3.2021

- **Práca z domácnosti zamestnanca má nové parametre**

Novela vytvorila lepšie podmienky pre prácu tzv. digitálnych nomádov. Záonné definície pojmov domáckej práce, telepráce a príležitostnej práce z domu (tzv. Home Office) sú teraz viac flexibilné. Umožnila sa práca z akékoľvek miesta mimo priestorov zamestnávateľa. V pracovnej zmluve si zamestnanec môže dohodnúť, že si sám bude určovať miesto odkiaľ bude pracovať (t.j. konkrétne miesto nebude stanovené a bude sa meniť podľa aktuálnych potrieb zamestnanca). Novinkou je, že prácu na pracovisku u zamestnávateľa možno kombinovať

To Do's

Odporúčame zmapovať si svoje cezhraničné transakcie a zaviesť interný systém ich monitorovania a vyhodnocovania. Je dôležité nastaviť procesy na včasné plnenie tejto oznamovacej povinnosti, či už interne alebo v spolupráci so svojím poradcom.



Autor: Mgr. Mag. Terézia Rusnáková, Junior Associate
CMS Slovakia, advokátska kancelária
terezia.rusnakova@cms-rrh.com

s pravidelnou prácou z domu. Zamestnanec môže napríklad pracovať vždy dva dni v týždni z domu a ostatné dni v prevádzke zamestnávateľa. Zamestnávateľa uvítajú, že už aj zamestnancom vykonávajúcim domácku prácu môžu organizovať ich pracovný čas podľa svojich prevádzkových potrieb. Aj po novele zostáva zachovaná výnimka pre tzv. príležitostný *home office*, keď zamestnanec potrebuje neplánovane pracovať z domu.

Novela prináša revolučnú novinku "*právo zamestnanca odpojiť sa*". Zamestnanci pracujúci mimo pracoviska zamestnávateľa môžu bez obáv odmietnuť pracovať počas dovolenky, určených častí dňa alebo týždňa, atď.

Zamestnanci majú nový benefit v podobe náhrady zvýšených nákladov pri domáckej práci (napr. náklady na elektrinu, na nadštandardné pripojenie na internet). Tieto náklady nemožno paušalizovať rovnakou sumou pre všetkých zamestnancov (určenou napríklad v internej smernici). Je potrebné postupovať pri každom zamestnancovi individuálne podľa jeho skutočných nákladov. Túto výhodu však nemôžu využiť zamestnanci pracujúci príležitostne z domu na home office.

- **Stravovacie poukážky vs. finančný príspevok na stravovanie**

Možnosť výberu medzi stravovacou poukážkou (tzv. gastrolístok) a finančným príspevkom majú len zamestnanci, ktorí nemajú možnosť stravovať sa v zariadení zamestnávateľa. Zamestnanec je viazaný svojím výberom 12 mesiacov. Kým sa zamestnanec rozhodne, zamestnávateľ môže postupovať podľa svojich preferencií. Zákonník práce určuje len základné pravidlá ohľadom príspevku. S cieľom minimalizovať administratívnu záťaž by interná smernica mala upraviť všetky praktické podrobnosti (napríklad termín, ku ktorému má zamestnanec realizovať výber, termín vyplácania príspevku, ako postupovať pri novoprijatých zamestnancoch a pod.). Je pri tom potrebné dbať na zásadu rovnakého zaobchádzania (napríklad príspevok by nemal byť vyplatený na účet zamestnanca skôr ako budú iným zamestnancom poskytnuté stravné lístky). Novela ďalej upravuje sumu príspevku, oslobodenie príspevku od dane z príjmu a výnimky, kedy sa príspevok poskytuje automaticky.

Hoci zamestnanci sa môžu rozhodnúť pre príspevok už od 1.3.2021, zamestnávatelia majú čas na prípravu do konca tohto roka. Novela umožnila zamestnávateľom poskytovať poukážky až do skončenia ich zmlúv o stravovacích poukážkach najdlhšie však do 31.12.2021.

- **Jednoduchšie dočasné pridelenie zamestnancov v rámci skupiny**

Pridelovať zamestnanca medzi materskou spoločnosťou a jej dcérskou spoločnosťou možno hneď po jeho nástupe do pracovného pomeru aj keď nie sú na to objektívne prevádzkové dôvody.

- **Skúšobná doba sa automaticky predlžuje**

Skúšobná doba sa predlžuje o každý deň, keď zamestnanec z dôvodov na jeho strane neodpracoval celú pracovnú zmenu.

- **Povinná reprezentatívnosť odborovej organizácie**

Zamestnávateľ je povinný umožniť pôsobenie iba tej odborovej organizácie, ktorej členmi sú jeho zamestnanci v pracovnom pomere. Keďže zamestnávateľ nemá právo požadovať informácie o členstve v odborovej organizácii, novela zavádza nové pravidlá o overovaní členskej základne rozhodcom.

- **Inštitút reprezentatívnej kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zaniká**

II. Zmeny účinné od 1.1.2022

- **Dôchodkový vek ako dôvod skončenia pracovného pomeru**

Novela prekvapivo zavádza nový výpovedný dôvod. Zamestnávateľ bude môcť dať výpoveď aj zamestnancovi v dôchodkovom veku. Zamestnancovi patrí vtedy odstupné. Musia byť splnené aj ďalšie podmienky obdobne ako v prípade výpovede z organizačných dôvodov. Zamestnanec a zamestnávateľ majú možnosť skončiť pracovný pomer aj dohodou.

- **Dovolenka**

Novela vyhovela požiadavkám zamestnávateľov a definuje nový pojem zamestnanca trvale sa starajúceho o dieťa a pravidlo ako určovať jeho dodatočnú dovolenku.

III. Zmeny účinné od 1.1.2023

- **Stravovacie poukážky v elektronickej forme**

Zamestnávatelia budú musieť poskytovať stravovacie poukážky prednostne v elektronickej forme. Výnimku budú mať zamestnávatelia, ktorých zamestnanci nebudú mať reálnu možnosť využívať ich na pracovisku alebo v jeho blízkosti.

IV. Záver

Novela Zákonníka práce reaguje na viaceré problémy, s ktorými zamestnanci aj zamestnávateľia zápasili v praxi. Verím, že väčšina zmien je pozitívna. Novela prispeje k zlepšeniu podnikateľského prostredia a zároveň aj komfortu zamestnancov najmä čo sa týka možnosti organizácie práce mimo stáleho pracoviska. Praktická realizácia výplaty finančného príspevku prináša viacero otázok, ktoré sa budú riešiť v najbližšom prechodnom období. Odporúčam, aby ho zamestnávateľia využili na prípravu internej smernice, zmeny svojich interných procesov a aktualizáciu softvérových riešení. Téma príležitostnej práce na

home office nie je novelou upravená v detailoch, ktoré sa očakávali. Zamestnávateľia by mali tejto otázke i naďalej venovať pozornosť v internej smernici. Po skončení pandemických opatrení bude návrat k výkonu práce v štandardnom režime pracovných zmlúv pre mnohých zamestnancov výzvou. Aktualizované interné pravidlá a využitie výhod novo definovanej domáckej práce Vám ju pomôžu zvládnuť.



Autor: Soňa Hanková, Partner,
CMS Slovakia, advokátska kancelária
sona.hankova@cms-rrh.com



Law . Tax

Predĺžená výnimka z RPVS registrácie pre poberateľov pandemickej pomoci

Lehota na registráciu v registri partnerov verejného sektora („RPVS“), o ktorej sme informovali v minulom vydaní, sa predĺžila až do konca roka 2021 pre všetkých zamestnávateľov, ktorým je alebo bol v minulosti vyplácaný finančný

príspevok v rámci projektu na podporu udržania pracovných miest počas pandemickej situácie. RPVS registráciu by si mali zabezpečiť, ak výška jednorazového príspevku presiahla finančný limit 100.000 eur a v prípade opakujúcich sa príspevkov finančný limit 250.000 eur.

Soňa Hanková, Partner
CMS Slovakia, advokátska kancelária
sona.hankova@cms-rrh.com



Vážení členovia, milí priatelia, prinášame Vám informáciu o pripravovanom kongrese pod názvom „Sales Excellence“, ktorý organizuje slovenská spoločnosť

etablovaná na rakúskom trhu v Hoteli Meliá Vienna 22.06.2021. Štvrtý ročník kongresu venovaný budúcnosti predaja je prvýkrát organizovaný ako česko-slovenská verzia. Podujatie plné odborníkov a profesionálov z oblasti predaja ponúkne účastníkom tipy, triky a inovatívne nápady využiteľné pri ich každodennej práci. Viac informácií je k dispozícii [TU](#).

KLAMMER: Začiatok jedinečnej filmovej produkcie

V kinách na celom svete už na jeseň 2021

Existujú príbehy, na ktoré sa nezabúda. To je prípad Franza Klammera, jedného z najpopulárnejších lyžiarov všetkých čias. Neobyčajný príbeh o nezabudnuteľných momentoch Klammerovho olympijského víťazstva v roku 1976 v Innsbrucku príde do kín na celom svete už na jeseň 2021. V stredu 20. januára bol film KLAMMER predstavený v rodnom dome Franza Klammera, v korutánskom Mooswalde.

