



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zasielať nám príspevky. Radi Vám uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu pre všetkých členov.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Vítame nových členov	2
Prieskumy, tlačové konferencie a stanoviská	2
Podujatia	3

Slovensko-rakúska obchodná komora si Vás dovoľuje v súvislosti s nariadením Vlády SR informovať o

zrušení všetkých organizovaných podujatí do 30.04.2020.	3
WEBINÁR 26.03.2020, 9:00, v slovenčine: COVID-19: Plánované vládne opatrenia, pracovné právo a dane	3
WEBINÁR 01.04.2020, 9:00, v nemčine: COVID-19: Plánované vládne opatrenia, pracovné právo a dane	3
News z oblasti práva a legislatívy	4

Vážení členovia SROK, milí priatelia,

aj v týchto neľahkých časoch sa Slovensko-rakúska obchodná komora snaží stáť prostredníctvom cenných odporúčaní pri svojich členoch.

Vzhľadom na skutočnosť, že slovenské a rakúske hospodárstvo stojí pred veľkými výzvami bude našou snahou byť pre Vás, našich členov, zdrojom aktuálnych informácií a odporúčaní.

Na našej stránke ako aj na LinkedIn budeme zverejňovať aktualizované informácie o hospodárskych opatreniach v oboch krajinách, aby Vaše spoločnosti mali priestor na prijatie opatrení. Naš Flash News budeme pripravovať 2-krát do mesiaca, aby sme Vám sprístupnili aktuálne informácie a rady zo strany našich expertov. Bude sa jednať o pracovno-právne otázky, vplyv na platobnú disciplínu až po krízové firemné plánovanie.

Naše podujatia budú prebiehať naďalej formou webinárov a bude našim cieľom priniesť Vám ich v oboch jazykových verziách. Bude našou snahou pripraviť pre Vás široký výber tém zo zreteľom na aktuálne dianie. Tešíme sa aj na Vaše pripomienky a návrhy.

Želáme Vám veľa zdravia.

Vaša

Ing. Mária Berithová
Prezidentka, Generálna sekretárka

Vítame nových členov

Burgenland Tourismus GmbH	Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo	viac
Plechlo & Partners s.r.o.	Právo a právne poradenstvo	viac
Tulip House, a.s.	Cestovné kancelárie, turizmus, kúpele, hoteliérstvo	viac

Prieskumy, tlačové konferencie a stanoviská

Súčasná situácia neprospieva zamestnanosti ani zamestnávateľom. Už v priebehu minulého roka sme našich členov v rámci iniciatívy „Zákonník práce 21. storočia“ oslovili so žiadosťou o podnety a názory na legislatívne zmeny Zákonníka práce s cieľom podporiť zamestnanosť a flexibilitu slovenského trhu práce. Situácia spôsobená vírusom Covid-19 však prináša nové problémy a vyžaduje nové riešenia. V rámci

iniciatívy „Zákonník práce 21. storočia“ by sme preto radi prispeli k odbornému a efektívnemu riešeniu tejto novej situácie. Rozhodli sme sa preto uskutočniť prieskum súčasnej situácie v spolupráci s našim členom KPMG Slovensko a požiadať našich členov o vyjadrenie.

Slovensko-rakúska obchodná komora si Vás dovoľuje v súvislosti s nariadením Vlády SR informovať o zrušení všetkých organizovaných podujatí do 30.04.2020.

O nových termínoch podujatí Vás budeme včas informovať.

Pripravujeme pre Vás zároveň možnosť zúčastniť sa webinárov z rôznych oblastí. Pre viac informácií sledujte, prosím, našu webovú stránku, prípadne ďalšie čísla Flash News.

WEBINÁR 26.03.2020, 9:00, v slovenčine: COVID-19: Plánované vládne opatrenia, pracovné právo a dane

Slovensko-rakúska obchodná komora v spolupráci so spoločnosťou Grant Thornton Vás pozýva na WEBINÁR, kde Vám experti poskytnú prehľad plánovaných opatrení vlády, rozeanalyzujú otázky pracovného práva súvisiace s karanténou a prácou z domu. Poradia Vám s preddavkami, platbami DPH, dane zo mzdy a platením sociálneho a zdravotného poistenia.

PROGRAM:

Úvod
Plánované opatrenia vlády a pomoc podnikateľom
Pracovné právo
Daňové odporúčania

PREDNÁŠAJÚCI:

Silvia Hallová (Tax Partner | Grant Thornton)
Jana Kyselová (Head of global mobility | Grant Thornton)

Filip Tichý (International liaison director | Grant Thornton)

Radka Lichnovská (Senior Associate | TaylorWessing)
Andrej Leontiev (Partner | TaylorWessing)

Účastnícky poplatok: pre všetkých prihlásených zdarma

Jazyk: slovenčina

WEBINÁR 01.04.2020, 9:00, v nemčine: COVID-19: Plánované vládne opatrenia, pracovné právo a dane

PREDNÁŠAJÚCI:

Silvia Hallová (Tax Partner | Grant Thornton)
Andrej Leontiev (Partner | TaylorWessing)

Účastnícky poplatok: pre všetkých prihlásených zdarma

Jazyk: nemčina

Prihlasovanie [TU](#)



Základné opatrenia ako pripraviť vašu firmu na dôsledky šírenia koronavírusu (COVID-19), odporúčania KPMG Slovensko.

Ako sa bude vyvíjať nákaza koronavírusom (COVID-19) a jej vplyv na ekonomiku sa v súčasnosti dá predpovedať len veľmi ťažko. Prinášame vám preto stručný prehľad toho, na čo by ste sa mali zamerať, aby vaši zamestnanci boli chránení a dôsledky pre vaše podnikateľské aktivity boli čo najmenšie.

Odporúčania nájdete TU



Vzhľadom na neustále meniacu sa situáciu vytvorila spoločnosť Eversheds Sutherland tím expertov na pracovné právo, ktorí situáciu neustále monitorujú. Zároveň pravidelne prinášajú aktualizované informácie, ktoré môžete nájsť vo viacerých jazykoch

na webovej stránke www.eversheds-sutherland.com. Spoločnosť Eversheds Sutherland rovnako zriadila aj hotline linku, na ktorú sa môžete v prípade aktuálnych otázok obrátiť:

+ 421 2 3278 6411

Príručku pre zamestnávateľov nájdete TU



Čo znamená epidémia koronavírusu pre komerčné nehnuteľnosti na Slovensku?

Vážený obchodný partner,

V súčasnosti je veľmi ťažké predvídať, ako sa bude ďalej vyvíjať epidémia koronavírusu (COVID-19) a aký bude jej vplyv na ekonomiku. Efekt mimoriadnych opatrení zavedených vládou Slovenskej republiky je

vzhľadom na otvorenosť a veľkosť slovenskej ekonomiky udržateľný len v krátkodobom horizonte.

Ekonomovia sa zhodujú na tom, že hlavné riziká vyplývajú z vysokej integrácie otvorených ekonomík regiónu v rámci európskych a svetových obchodných tokov a dodávateľských reťazcov. Export v Slovenskej republike tvorí viac ako 80 % HDP, čo zvyšuje jeho citlivosť na akékoľvek výkyvy.

Najväčšie obavy vzbudzujú najmä naše obchodné vzťahy s Nemeckom. Zásadný vplyv bude mať zastavenie výroby v slovenských závodoch Volkswagen, PSA Peugeot Citroën a Jaguar Land Rover, ku ktorým sa môžu pripojiť ostatní významní zamestnávateľia.

Rozsah opatrení prijatých slovenskou vládou citlivo vnímajú aj krízové štáby veľkých korporácií pôsobiach u nás, ktoré majú vypracované plány na zabezpečenie kontinuity podnikania. V závislosti od okolností sú nútené prehodnocovať situáciu a pripravovať aktuálne scenáre.

Dôležitou otázkou však je, čo nastane po uplynutí mimoriadnych opatrení zavedených vládou. Po uplynutí tohto obdobia bude jasnejšie, aký vplyv bude mať ochladenie ekonomiky na trh nehnuteľností. V porovnaní s ekonomickou krízou v roku 2008, ktorú zapríčinili špekulácie na finančných trhoch, však čelíme inej situácii. Je tu predpoklad, že pod tlachou nutných, štátom zavedených núdzových opatrení týkajúcich sa zatvorenia väčšiny maloobchodných prevádzok, budú banky nútené reagovať na širšie spektrum ohrozených klientov neschopných splácať úvery. Je preto veľmi dôležité akú pomocnú ruku poskytne štát a ako banky budú schopné zareagovať na novovzniknutú situáciu.

Naši experti pre vás pripravili súhrn predikcií o ďalšom vývoji na trhu s komerčnými nehnuteľnosťami na Slovensku, ktorý by som s Vami rád zdieľal. Naďalej nepretržite monitorujeme situáciu, aby sme vám mohli prinášať aktuálne informácie, ktoré budú v nasledujúcich dňoch kľúčové pre vaše podnikanie.



Richard Urvay, Managing Director

Naši experti predstavujú možné scenáre epidémie koronavírusu (COVID-19) na ekonomiku a jednotlivé sektory komerčných nehnuteľností

Investment

Investori: Daná situácia sa môže veľmi rýchlo meniť v čase. Z dnešného pohľadu je pravdepodobné, že transakcie, ktoré sú v procese a tesne pred ukončením, by sa mali dotiahnuť do úspešného konca. Pri nových transakciách sa pravdepodobne bude čakať na vývin situácie. Dôležité bude, ako sa k tejto situácii postavia banky a dané štáty (domáce vlády, ako aj Európska únia ako celok). Dá sa očakávať, že vláda prijme určité opatrenia na zmiernenie dosahov

situácie, pri ktorej maloobchodní podnikatelia nemajú žiadne obraty a hrozí výpadok výroby. Momentálne je však predčasné tieto opatrenia hodnotiť.

Banky: Niektoré banky už zastavili posudzovanie a schvaľovanie nových obchodov a snažia sa dotiahnuť bežiacie transakcie. Iné banky zatiaľ poskytovanie nových úverov úplne nezastavili, no aktuálne (v tomto týždni) čakajú na rozhodnutia svojho manažmentu, ako pristúpiť k aktuálnej situácii.

Všetky finančné inštitúcie deklarovali vôľu pomôcť svojim klientom v maximálnej možnej miere (s individuálnym prístupom), a to napr. poskytnutím odkladu splátok, predĺžením obdobia splatnosti a pod. Vzhľadom na vyššie uvedené možno predpokladať, že banky v momentálnej situácii budú značnú časť svojich kapacít dedikovať na reštrukturalizačné procesy a k novým transakciám budú pristupovať veľmi opatrne a selektívne. Samozrejme, všetko bude závisieť od ďalšieho vývoja situácie.

Office

Nájomcovia sa momentálne adaptujú na súčasnú situáciu. Väčšina nájomcov sa plne etabluje v priebehu tohto týždňa. Ak majú zamestnanci možnosť robiť z domu, budú ju naplno využívať. Na popularite získava remote working a teams. Ukazuje sa, že v budúcnosti bude jednoznačným trendom mať k dispozícii zálohový systém vo forme remote workingu. Súčasný remote working je náročnejší pre rodiny s deťmi, kde má počas home office dochádzať aj k výučbe detí. Pre bezdetné rodiny ide však o bežný pracovný deň z domu.

Z hľadiska dlhodobých trendov bude situácia spôsobená epidémiou koronavírusu jednoznačne overením životaschopnosti konceptu práce na diaľku a schopnosti zoskupiť tímy aj cez virtuálny priestor. Z dlhodobého pohľadu pomôže klientom ešte viac prispôbovať pracoviská na krízové situácie a zapájať záložné systémy.

Prenajímatelia prechádzajú pri komunikácii s potenciálnymi nájomcami na systém video konferencií a video obhliadok nehnuteľností.

Developeri deklarujú záujem pokračovať s rozpracovanými projektmi. Avšak, môžeme očakávať, že aj napriek sľubnému štartu môže v najbližších mesiacoch dôjsť k značnému spomaleniu projektov.

Industrial

Automotive: Na Slovensku dočasne zastavujú výrobu dva závody na výrobu automobilov Volkswagen, PSA Peugeot Citroën, Jaguar Land Rover. Podobne musia reagovať aj ich dodávatelia, ktorí zatvoria svoje fabriky buď čiastočne, ak majú aj iné výrobné programy, alebo úplne, kým sa výroba áut a dielov znova nespustí.

To bude mať vplyv aj na komerčné nehnuteľnosti v dodávateľských parkoch. Postihnuté spoločnosti budú nútené prehodnotiť svoje plány týkajúce sa napr. expanzie – rozširovania výroby. To sa môže prejaviť v opatrnosti pri prolongácii existujúcich nájomných kontraktov a pri zazmluvňovaní ďalších priestorov.

Výrobný sektor: Zaviedli sa a dôsledne sa dodržiavajú preventívne opatrenia, ktoré majú zabrániť ďalšiemu šíreniu nákazy.

Doprava a špedícia: So zatvorením kamenných obchodov zaznamenáva B2C sektor v týchto dňoch boom. V snahe čo najviac predísť osobnému styku sa eliminujú platby na dobierku pri preberaní tovaru. Naopak, výrazne rastie podiel bezhotovostných prevodov cez terminál. Úplne sa pozastavili služby pridanej hodnoty pri donáškach, ako napr. vynáška a inštalácia spotrebiča. Doručenie prebieha len po „prvé uzamykatelne dvere“.

Na druhej strane, B2B segment sa výrazne spomaľuje. Tovar sa nedostáva von z distribučných skladov do obchodov, ktoré zostávajú zatvorené, s výnimkou FMCG (rýchloobrátkového tovaru).

Kamiónová doprava sa spomaľuje. Vznikajú kolóny na veľkých hraničných priechodoch. Je to spôsobené uprednostňovaním prepráv liekov a FMCG a dokladovaním zdravotného stavu vodičov. Priemerný čas čakania na priechodoch je 1,5 h, čo je výrazne viac ako bežne.

To všetko môže ešte viac podporiť nárast e-commerce, čo v oblasti komerčných nehnuteľností

bude mať za následok ešte väčší dopyt po nových logistických centrách a tzv. „big boxoch“.

Developeri pozastavujú plánované a predschválené projekty špekulatívnej výstavby. Ide však o logický krok, nakoľko investori začínajú byť neistí.

Retail

Nájomcovia: Popri vysokej saturácii maloobchodného trhu na Slovensku, predovšetkým v Bratislave, prináša hrozba koronavírusu do tohto segmentu ďalší nepredvídateľný faktor. Dá sa predpokladať, že práve maloobchod bude značne negatívne ovplyvnený najmä zavedením nevyhnutných núdzových opatrení. Výpadok tržieb u maloobchodníkov sa prejaví na neschopnosti splácať pravidelný nájom. To sa týka najmä malých a stredne veľkých retailistov, ktorí na podobnú situáciu nie sú pripravení a počítajú každodennú tržbu. Obmedzenou prevádzkou trpia, samozrejme, aj gastronomické a voľnočasové koncepty.

Prenajímatelia: Nepriaznivá výnosová situácia dodržiavania zmluvných podmienok, najmä v oblasti platobnej disciplíny, sa v konečnom dôsledku môže prejavíť na neschopnosti prenajímateľov, ktorí využívajú bankové financovanie, splácať úver.

Prvým ústretovým krokom zo strany prenajímateľov by mohol byť plošný odklad platenia nájomného až do časového obdobia, kedy budú ustupovať vládou nariadené núdzové opatrenia. Následne nastane všeobecné vyjednávanie o predĺžení splatnosti dlhov a úverových podmienok. Dôležitú úlohu tu zohrá participácia všetkých partnerov: štátu, banky, prenajímateľa a nájomcu.

Naši experti budú naďalej sledovať situáciu a o ďalšom vývoji vás budeme informovať.

Sledujte nás aj na LinkedIn.



Novela zákona o športe 6/2020 Z. z.

Zákon z 3. decembra 2019, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 440/2015 Z. z. o športe a o zmene a doplnení

niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Aplikačná prax ukázala, že nemožnosť vykonávať šport v kolektívnych športoch profesionálnym športovcom, ako samostatne zárobkovo činným

osobám nie je žiadúca, nakoľko neprimerane obmedzuje zmluvnú voľnosť športovcov v kolektívnych športoch.

Po novom bude môcť profesionálny športovec vykonávať športovú činnosť v prospech konkrétnej športovej organizácie na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu alebo ako samostatne zárobkovo činná osoba na základe zmluvy podľa Občianskeho zákonníka, alebo zmluvy podľa Obchodného zákonníka.

Navrhovanou úpravou sa umožní športovým organizáciám možnosť regulácie prestupov aj športovcov, ktorý vykonávajú športovú činnosť v prospech konkrétnej športovej organizácie ako samostatne zárobkovo činné osoby na základe zmluvy podľa Občianskeho zákonníka (ustanovenie § 51), alebo zmluvy podľa Obchodného zákonníka (ustanovenie § 269 ods. 2).

VYHLÁŠKA Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky z 3. decembra 2019, ktorou sa mení a dopĺňa vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva a rozvoja vidieka Slovenskej republiky č. 143/2012 Z. z. o chove nebezpečných živočíchov.

Táto vyhláška po novom všeobecne požiadavky na chov nebezpečných živočíchov alebo držanie nebezpečných živočíchov a požiadavky na vedenie záznamov ako aj všeobecne požiadavky na chovné zariadenie pre nebezpečné živočíchy, osobitné požiadavky na chov niektorých druhov nebezpečných živočíchov alebo držanie niektorých druhov nebezpečných živočíchov a na ich chovné zariadenia.

Táto vyhláška sa nevzťahuje na chov nebezpečných živočíchov alebo držanie nebezpečných živočíchov v

chovnom zariadení, ktorým je zoologická záhrada, zariadenie na záchranu chránených živočíchov alebo cirkus ďalej na živočíchy používané na vedecké účely alebo vzdelávacie účely podľa osobitného predpisu. Vyhláška stanovuje že v každom zariadení sa musí nachádzať priestor zariadenia na fixáciu nebezpečného živočícha na vykonávanie veterinárnych činností.

Stanovuje sa veková hranica pre chov nebezpečného živočícha. Nebezpečného živočícha môže chovať, držať, starať sa oň alebo manipulovať s ním alebo umožniť jeho pohyb len osoba staršia ako 18 rokov. Manipulácia s nebezpečným živočíchom mimo chovného zariadenia alebo pohyb nebezpečného živočícha mimo chovného zariadenia sú možné, len ak ide o jeho prepravu v prepravnom zariadení do miesta vykonania veterinárnych činností a služieb alebo do iného chovného zariadenia.

Následne vyhláška stanovuje čo všetko musí obsahovať záznam o chove nebezpečného živočícha. Táto vyhláška prispeje k prehľadnosti podmienok chovu nebezpečných živočíchov.

Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 555/2005 Z.z. o energetickej hospodárnosti budov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov .

Hlavným obsahom zákona je transpozícia smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2018/844. Jej základným cieľom je vytvoriť v Európskej únii udržateľný, konkurencie schopný a bezpečný energetický systém založený na ďalšom znižovaní emisií skleníkových plynov najmenej o 40 % do roku 2030 v porovnaní s rokom 1990 a s cieľom dosiahnuť do roku 2050 zníženie emisií skleníkových plynov o 80 až 95 %.

SK: Nájomné zmluvy v čase Covid-19

Koronavírus a nájomné zmluvy.

V prípadoch, kedy musí byť prevádzka zastavená alebo ak je vylúčené vykonávanie obchodnej činnosti, vyvstáva otázka, čo sa stane s nájomnými zmluvami, a či existuje možnosť platby nájomného pozastaviť, niektoré zo splátok vôbec neplatiť alebo nájomné zmluvy ako také zrušiť. Nižšie sme pre Vás pripravili krátky prehľad možností v danej situácii.



1. Znenie zmluvy

Znenie zmluvy má prednosť pred znením zákona, preto je v prvom rade potrebné analyzovať znenie zmluvy, a to predovšetkým tzv. klauzulu vis maior (vyššia moc). Táto klauzula by mohla obsahovať odpovede na najdôležitejšie otázky, a síce:

- a) Má nájomca povinnosť platiť nájomné, ak nastane situácia vis maior?
- b) Má zmluvná strana právo ukončiť zmluvu, ak nastane situácia vis maior?

Zmluva môže obsahovať aj iné podobné doložky, ktoré by mohli riešiť situáciu ohľadom Covid-19, preto odporúčame dôkladne naštudovať dohodnuté zmluvné podmienky.

2. Zľava resp. neplatenie nájomného

Pokiaľ zmluva neobsahuje žiadnu doložku ohľadom neplatenia nájomného, vo všeobecnosti platí pravidlo, že nájomné musí nájomca platiť aj v prípade, ak predmet nájmu nevyužíva (resp. ho využíva v menšom rozsahu).

Slovenský právny poriadok však upravuje nasledovné prípady, ktoré pripúšťajú zľavu resp. odpustenie nájomného:

- a) **Obmedzená možnosť užívania predmetu nájmu**, z dôvodu, že prenajímateľ neplní povinnosti zo zmluvy - aplikovateľné napríklad v prípade, ak sa prenajímateľ rozhodne uzatvoriť predmet nájmu alebo priestory, v ktorom sa nachádza, a to bez toho, aby mu to bolo uložené zákonom (dobrovoľná karanténa). Jednalo by sa napríklad o situáciu, kedy by došlo k zatvoreniu celého obchodného centra, hoci jednotlivé obchody by mohli byť otvorené.
- b) Ak nájomca nebude platiť nájomné, bez toho, aby mal nárok na zľavu alebo jeho odpustenie, táto skutočnosť oprávňuje prenajímateľa odstúpiť zmluvu.

3. Doložky o obrate alebo podiele prenajatých priestorov

Zmluva môže obsahovať ustanovenia ohľadom minimálneho obratu nájomcu (prípadne nákupného centra prenajímateľa) alebo minimálneho podielu prenajatých priestorov v predmete nájmu. Situácia ohľadom Covid-19 môže mať podstatný dopad na plnenie týchto doložiek, preto odporúčame ich znenie dôkladne zanalyzovať. Výpadok obratu resp. pokles podielu prenajatých priestorov môže mať na jednej strane vplyv na zníženie nájomného, na druhej strane však v mnohých zmluvách môže byť zníženie nájomného z uvedených dôvodov vylúčené pre prípady ako je napríklad aktuálna pandémia.

4. Oslobodenie sa od zodpovednosti

Ak sa nájomca dostane do omeškania s plnením svojich povinností zo zmluvy a prenajímateľovi by z tohto dôvodu vznikla škoda, nájomca sa môže zbaviť zodpovednosti, ak mu v splnení povinnosti bránila prekážka spočívajúca v Covid-19. Každú takúto situáciu je ale potrebné dôkladne preskúmať.

5. Kontrola zmluvy

Keďže právne predpisy sú v tomto smere pomerne vágne, je dôležité dôkladne analyzovať predovšetkým znenie nájomných zmlúv. Odporúčame neobmedziť sa výlučne na analýzu doložky „vis maior“, a dôkladne preskúmať celú zmluvu a možnosti zníženia nájomného, neplatenia niektorých splátok nájomného, resp. možnosti nájomnú zmluvu zrušiť. V tejto súvislosti sme Vám radi k dispozícii.

Pre viac informácií kontaktujte



Bernhard Hager

Managing Partner | Bratislava

T: + 421 2 3278 6411

bernhard.hager@eversheds-sutherland.sk



Petra Štrbová Marková

Advokátka | Bratislava

T: + 421 2 3278 6411

petra.strbova.markova@eversheds-sutherland.sk



Mária Sadloňová

Advokátka | Bratislava

T: + 421 2 3278 6411

maria.sadlonova@eversheds-sutherland.sk

eversheds-sutherland.sk

© Eversheds Sutherland 2020. Všetchna práva vyhradená.

Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o., Cintorínska 3/a, 811 08 Bratislava, Slovensko, IČO: 36 659 746, OR OS Bratislava I, oddiel Sro, vložka č. 41734/B, je súčasťou Eversheds Sutherland, ktorá celosvetovo pôsobí prostredníctvom rôznych samostatných právnych subjektov. Úplný popis štruktúry a zoznam kancelárií nájdete na www.eversheds-sutherland.com.

Tento dokument a informácie v ňom uvedené majú len všeobecný informatívny charakter a nie sú právnou radou v konkrétnej záležitosti. Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o. nezodpovedá za akékoľvek konanie zrealizované na základe informácií obsiahnutých v tomto dokumente.

KURZARBEIT

1. UDRŽTE SI ZAMESTNANCOV:

Vzhľadom na zhoršujúcu sa situáciu v súvislosti s koronavírusom, Vám prinášame najdôležitejšie informácie týkajúce sa nového modelu skráteného pracovného času tak, aby ste zvládli nedostatok likvidity v dôsledku uzavretia prevádzok, ktoré nariadila spolková vláda a zároveň si mohli udržať Vašich zamestnancov.

2. ČO JE TO „KURZARBEIT“:

„Kurzarbeit“ znamená dočasné zníženie bežného pracovného času a následné zníženie mzdy v dôsledku ekonomických ťažkostí. Cieľom Kurzarbeit je dočasné zredukovanie pracovných nákladov a súčasné udržanie zamestnancov.

3. ZÁKLADNÉ POŽIADAVKY

Individuálna dohoda medzi zamestnávateľom a zamestnancom (písomná) na max. 3 mesiace s uvedením rozsahu práce na skrátený pracovný čas (Kurzarbeit) – t.j. na koľko hodín/týždeň bude pracovný úväzok skrátený. V období Kurzarbeit musí byť rozsah práce najmenej 10%, pozri nižšie.

V gastronómii to bude od utorka 17.03. na základe nariadeného uzavretia prevádzok asi 10%, ak majú zamestnanci zostať zamestnaní. V opačnom prípade môže prísť k výpovedi, skončeniu vzájomnou dohodou alebo prerušeniu vykonávania pracovnej zmluvy.

4. ŽIADOSŤ NA VEREJNEJ SLUŽBE ZAMESTNANOSTI (AMS)

Ak príde k takejto dohode, je možné požiadať o príspevok na Verejnej službe zamestnanosti (AMS). Na tieto účely bude vytvorená online žiadosť.

5. DÔLEŽITÉ

Zamestnanci si MUSIA od 16.03. vyčerpať svoje časové kontá alebo zvyšnú dovolenku z predchádzajúcich rokov (nie aktuálnu dovolenku).

6. POZOR

PRE UČŇOV TO NEPLATÍ

7. POSTUP – 6-TÝŽDŇOVÁ LEHOTA NEPLATÍ

Kontaktovanie Verejnej služby zamestnanosti (AMS). Bežná 6-týždňová čakacia lehota v súčasnosti neplatí. V prípade potreby dohoda sociálnych partnerov. Súhlas Verejnej služby zamestnanosti (AMS). Ak AMS schváli pracovnoprávny vzťah, nemožno počas Kurzarbeit ukončiť pracovný pomer.

8. DÔSLEDKY

Pred začatím Kurzarbeit si musia zamestnanci úplne vyčerpať svoju zvyšnú dovolenku z predchádzajúcich rokov a časové kontá. Ak sa pracovná zmluva na Kurzarbeit predĺži na viac ako 3 mesiace, musia si zamestnanci vyčerpať ďalšie 3 týždne dovolenky.

9. ZÁRUKA ČISTEJ MZDY

T: +43 (1) 361 3163 0
F: +43 (1) 361 3163 30
E: office@ra-hoellwarth.at
W: <https://ra-hoellwarth.at>

Zamestnanci s hrubou mzdou nad 2 685 EUR (do maximálnej výšky 5 400 EUR) dostanú plat vo výške 80% čistej mzdy poberanej pred prechodom na Kurzarbeit, zamestnanci s hrubou mzdou od 1 700 do 2 685 EUR dostanú 85%, zamestnanci s hrubou mzdou nižšou ako 1 700 EUR dostanú 90%. Dodatočné náklady znáša AMS, nie spoločnosť.

10. NADČASY POČAS „KURZARBEIT“

Nadčasy sú počas Kurzarbeit možné. Lehota povinného zamestnávania pracovníka (zákaz výpovede) sa potom skracuje na 1 mesiac. Za zvláštnych okolností ju možno i vynechať. Počas tejto udržiavacej lehoty je možné najat' aj inú pracovnú silu. Za dovolenku a práceneschopnosť počas Kurzarbeit má zamestnanec nárok na celú odmenu ako pred zavedením Kurzarbeit. Celkový pracovný čas Kurzarbeit musí tvoriť aspoň 10% bežného pracovného času. Niekedy to však môže byť aj nula. Napríklad: Kurzarbeit 6 týždňov; 5 týždňov 0%, 1 týždeň 60%.

11. PRÍSPEVKY NA SOCIÁLNE ZABEZPEČENIE

Príspevky na sociálne zabezpečenie sa vyplácajú z výšky mzdy pred Kurzarbeit. Verejná služba zamestnanosti (AMS) pravdepodobne nahradí zamestnávateľovi dodatočné náklady od 4. mesiaca zavedenia Kurzarbeit (návrh zákona).

12. TRVANIE KURZARBEIT

Práca Kurzarbeit počas koronavírusu je možná najviac na 3 mesiace. V prípade potreby je možné predĺženie o ďalšie 3 mesiace po dohode so sociálnymi partnermi.

Mag. Florian HÖLLWARTH, MBL a tlmočníčka **Ingrid LAUDON** sú Vám v prípade otázok k dispozícii.

HÖLLWARTH



PRÁVNIK

T: +43 (1) 361 3163 0

F: +43 (1) 361 3163 30

E: office@ra-hoellwarth.at

W: <https://ra-hoellwarth.at>

Garnisongasse 11

1090 Wien

Ked ide o Vaše Práva

- Stratégia
- Príprava
- Následok