



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vašho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1	Prehľad uskutočnených podujatí	2
Zdroje aktuálnych informácií	2	News z oblasti práva a legislatívy.....	5
Vítame nových členov.....	2	Iné	8
Pripravujeme	2		



➔ Zdroje aktuálnych informácií

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v slovenskom jazyku

Ministerstvo zahraničných vecí Slovenskej republiky [TU](#)

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v nemeckom jazyku

Bundesministerium Europäische und internationale Angelegenheiten [TU](#)

Aktuálne ekonomické opatrenia v súvislosti s COVID-19 v Rakúsku v nemeckom jazyku

Bundesministerium Digitalisierung und Wirtschaftsstandort [TU](#)

Prvá pomoc zamestnancom, podnikateľom a živnostníkom [TU](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Aktuálne informácie v súvislosti s COVID-19 na Slovensku [TU](#)

➔ Víťame nových členov

Lansky, Ganzger & Partner Rechtsanwälte GmbH

Právo a právne poradenstvo

[viac](#)

➔ Pripravujeme

15.04.2021, 15:00, online webinár v slovenčine

Ako robiť online reklamu, ktorá prináša výsledky

22.04.2021, 10:00, online webinár v češtine,
tľmočený do nemčiny, s koučom Danielom Šmídom

Obchodní etiketa

apríl 2021, online webinár v slovenčine, tľmočený do
angličtiny

Customer Experience – Nová éra
zákazníckej skúsenosti



➔ Prehľad uskutočnených podujatí

Remote Selling – Predaj na diaľku alebo ako úspešne predávať vo virtuálnom prostredí

05. marec 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine

Témy: Rozdiel medzi osobným a virtuálnym stretnutím, Výber a použitie technologických nástrojov, dohováranie virtuálnych stretnutí a príprava na online rokovania, efektívna virtuálna komunikácia, používanie prezentačných podkladov a pomôcok a iné

Prednášajúci: Andrej Tomiš, Radoslav Simon (MERCURI INTERNATIONAL s.r.o.)

Viac nájdete [TU](#)

Inšpirácie pre duševnú pohodu v čase neistoty

11. marec 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine



Témy: tri rôzne inšpirácie ako využiť túto dobu a pracovať so svojou silou lídra v akejkoľvek oblasti, využitie inteligencie vlastného tela a mnoho iných

Prednášajúci: Dagmar Keryová, Zora Inka Grohoľová (ICF Slovak Chartered Chapter)

Viac nájdete [TU](#)

Prehľad aktuálnych zmien v oblasti dani z príjmov fyzických osôb na Slovensku a v Čechách

16. marec 2021, 09:30, ONLINE WEBINÁR v slovenčine a češtine



Témy: daň z príjmov fyzických osôb v roku 2021 na Slovensku a v Čechách, aktuálne informácie ohľadom dopadu pandémie Covid-19 na pravidlá medzinárodného zdaňovania v súvislosti s cezhraničnými situáciami, lehoty pre podanie daňových priznaní a platenie daní, stav elektronizácie daňovej správy na Slovensku a v Čechách a iné

Prednášajúci: Roman Ponc (LeitnerLeitner Bratislava), Miroslav Král (LeitnerLeitner Praha), Markéta Kozáková (LeitnerLeitner Praha)

Viac nájdete [TU](#)

Zjednodušenie krízových obchodných procesov vďaka digitalizácii

17. marec 2021, 15:30, ONLINE WEBINÁR v nemčine

Témy: pracovné kroky, ktoré je možné digitalizovať a teda vykonávať flexibilne či bez ohľadu na miesto výkonu práce na príklade spracovania faktúr v SAP

Prednášajúci: Nina Gielnik, Dina Haack a Sven Rossbach (xSuite)

Viac nájdete [TU](#)

Najnovšie poznatky pri diagnostike Covid-19 / Odborný webinár na tému očkovania a epidemiologickej situácie

22. marec 2021, 14:00, ONLINE WEBINÁR v slovenčine

Témy a prednášajúci: Covid 19 z pohľadu očkovania a imunitnej odpovede organizmu / MUDr. Monika Kamarytová, Medical manager Roche Diagnostic

Nové možnosti v diagnostike na Covid 19 / RNDr. Patrik Danko, Csc.

Viac nájdete [TU](#)

Home office a jeho cezhraničné aspekty z právneho a daňového pohľadu

23. marec 2021, 10:00, ONLINE WEBINÁR v nemčine

bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Témy: právna úprava home office a domáckej práce, právna úprava home office počas Covid-19, návrh právnej úpravy domáckej práce a home office od marca 2021, výkon home office zahraničí, výkon home office na Slovensku, ak je bežným miestom výkonu práce zahraničie, daňové posúdenie výkonu home office v zahraničí počas a po Covid pandémii z pohľadu zamestnávateľa aj zamestnanca, vplyv home office na sociálne zabezpečenie

Prednášajúci: Helga Vernarcová (Eversheds Sutherland) a Katarina Hoppe (BMB Partners)

Viac nájdete [TU](#)

Prognózy vývoja slovenského a európskeho hospodárstva

24. marec 2021, 10:00, ONLINE DISKUSIA v slovenčine/nemčine (so simultánnym tlmočením)



Témy: zhodnotenie aktuálnej ekonomickej situácie, situácie na finančných trhoch a možný ďalší vývoj

Diskutujúci: Ján Tóth (Rada pre rozpočtovú zodpovednosť), Zdenek Čech (Zastúpenie Európskej komisie na Slovensku), Mária Valachyová (Slovenská sporiteľňa), Róbert Prega (Tatrabanka)



Moderátor: Wilfried Serles (Grant Thornton)

Viac nájdete [TU](#)

Stay Connected – Online Speed Business Meeting

25. marec 2021, 09:30, ONLINE MEETING v slovenčine/angličtine

Tento typ podujatia ponúka účastníkom jedinečnú príležitosť predstaviť svoju spoločnosť, produkty a služby v 10-minútovom „ONLINE one to one“ a diskutovať o možnej spolupráci.

Viac nájdete [TU](#)



ROČENKA 2020

Počas marca sme pracovali aj na rozposielaní najnovšieho vydania Ročenky Slovensko-rakúskej obchodnej komory. Radi Vám ju sprostredkujeme aj online, stačí ak kliknete [TU](#).



Vážení klienti,
dovoľujeme si
Vám zaslať

legal news pre mesiac marec 2021.

❖ **Vládny návrh zákona č. 325 ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len ako „novela“).**

Ministerstvo práce Slovenskej republiky (ďalej len ako „ministerstvo“) pripravilo, v súvislosti so zlepšovaním podnikateľského prostredia na Slovensku a krízou, ktorú spôsobilo ochorenie COVID-19, novelu zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce (ďalej len ako „zákonník“), ktorá sa zameriava hlavne na nasledujúce ciele:

- riešiť otázky osobitosti výkonu práce z domácnosti zamestnanca (domácka práca a telepráca),
- upraviť možnosť zamestnanca vybrať si medzi stravovacími poukázkami a finančným príspevkom na stravovanie,

Po novom je domácka práca v zákone upravená v § 52 zákonníka a je charakterizovaná ako práca, ktorá by mohla byť vykonávaná na pracovisku zamestnávateľa, ktorá sa ale vykonáva pravidelne v rozsahu ustanoveného týždenného pracovného času alebo jeho časti z domácnosti zamestnanca. Rovnako tak je definovaná telepráca, s tým rozdielom, **že ide o prácu vykonávanú s použitím informačných technológií, pri ktorých dochádza pravidelne k elektronickému prenosu dát na diaľku.**

Za domácku prácu a teleprácu sa nepovažuje práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za

mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje.

Domácka práca a telepráca teda predstavuje prácu, ktorá sa môže vykonávať aj na pracovisku zamestnávateľa, ale prenáša sa do domácnosti zamestnanca (t. j. pravidelne sa vykonáva z domácnosti zamestnanca). Na tento účel novela definuje pojem domácnosť ako dohodnuté miesto výkonu práce mimo pracoviska zamestnávateľa (teda miesto, ktoré je iné ako priestory zamestnávateľa).

Zamestnanec a zamestnávateľ sa budú musieť na výkone domáckej práce a telepráce dohodnúť nebude možné, aby domácku prácu alebo teleprácu zamestnávateľ jednostranne prikázal zamestnancovi proti jeho vôli.

Samozrejme, to bude platiť aj naopak, zamestnanec sa sám nemôže rozhodnúť, kde bude jeho miesto výkonu práce. Na výkon domáckej práce a telepráce sa teda bude vyžadovať dohoda zamestnávateľa so zamestnancom v pracovnej zmluve, v ktorej sa bude dať dohodnúť aj:

- rozsah tohto druhu práce alebo
- minimálny rozsah výkonu práce zamestnancom na pracovisku zamestnávateľa (ak sa takáto práca nemá vykonávať len z domácnosti zamestnanca – napr. zamestnanec bude dva dni v týždni pracovať na pracovisku a zvyšné dni z domácnosti).
- domácka práca alebo telepráca sa v celom rozsahu alebo sčasti bude vykonávať na mieste, ktoré si zamestnanec určí (ak to povaha práce umožňuje).

Výber zamestnanca medzi gastrolístkom a finančným príspevkom na stravu

Takéto právo výberu sa vzťahuje len na zamestnancov tých zamestnávateľov, ktorí nezabezpečujú stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v inom stravovacom zariadení.

Zamestnávateľ, ktorý nebude zabezpečovať stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa, má od marca 2021 povinnosť umožniť zamestnancom vybrať si medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky (gastrolístka) a poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.



TAX AUDIT ADVISORY

Bude vôbec daňová reforma Smart Tax?

Na balíku s pracovným názvom Smart Tax sa na Ministerstve financií pracuje od začiatku tohto roka. Jeho cieľom sú pro-podnikateľské zmeny najmä v oblasti dane z príjmov právnických osôb a reštart ekonomiky po pandémie. Mojou úlohou priamo od ministra financií je dávať podnety a dozrieť na ich kvalitnú implementáciu v daňovej legislatíve.

Už niekoľko mesiacov čítame provokatívne titulky smerujúce k tomu, či vôbec nejaká reforma bude. Odpoveď závisí od toho, čo si kto pod pojmom daňová reforma predstavuje. Ak patríte medzi tých, čo za reformu považujú len revolučné zmeny typu estónska daň, čítať ďalej sa vám neoplatí. Ak chcete v súvislostiach pochopiť, čo sa u nás za posledný rok udialo a čo môžete do konca tohto roka čakať, stráviť ďalších 5 minút čítaním naozaj odporúčam.

Zamestnávateľ, ktorý nezabezpečuje stravovanie vo vlastnom stravovacom zariadení alebo v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa je povinný umožniť zamestnancom výber medzi zabezpečením stravovania prostredníctvom právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, formou stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.

Zamestnanec je viazaný svojím výberom počas 12 mesiacov odo dňa, ku ktorému sa výber viaže.

Novela nadobúda účinnosť od 01.03.2021

Rok 2020 v kocke: Kurzarbeit a daňová reforma v koncepte Moderné Slovensko

V prvom rade považujem za užitočné vyzdvihnúť rýchle zavedenie prvej formy „pandemickej“ Kurzarbeit, ktorá sa stala inšpiráciou pre dlhodobú formu tohto pre naše hospodárstvo dôležitého inštitútu. Minulý rok sa o nej začalo prvýkrát reálne hovoriť, minulý mesiac vláda SR tento dlhodobý inštitút schválila.

Osobne považujem Kurzarbeit za tak dôležitú zmenu, že aj keby sa už žiadne iné veľké zmeny v daňovo-odvodovej reforme nepodarilo tento rok presadiť, vláde treba len za toto zatlieskať. Z pohľadu dlhodobej udržateľnosti Slovenska to zrejme bude jeden z najzásadnejších krokov tejto vlády, napriek tomu sa o pozitívach zatiaľ píše málo, i keď sa ho podarilo schváliť bez navýšenia špeciálnych odvodov.

V druhom rade treba držať palce s implementáciou celého zámeru reforiem predstaveného v dokumente MODERNÉ SLOVENSKO, ktorý bude

rozhodujúci pri čerpaní veľkorysých viac než 6 miliárd EUR z fondu RRF EU a ďalších 20 mld. zo súvisiacich fondov. V kapitole Fiškálne reformy sú už od leta 2020 zadefinované aj hlavné aspekty daňovej reformy.

Po prvé, treba dosiahnuť vyšší rast a spravodlivejší daňový systém. Po druhé, treba začať s presunom od zdaňovania ekonomickej aktivity k spotrebe, majetku a environmentálnym daniam. Po tretie, treba klásť väčší dôraz na princíp daňovej neutrality. Rámec daňovej reformy je teda daný: znižovať sa bude zaťaženie práce a zvyšovať dane z majetku a spotreby.

Úvod k balíku Smart Tax

Osobne som spoluzodpovedná za balík s pracovným názvom Smart Tax, ktorý je orientovaný na pro-podnikateľské zmeny najmä v oblasti dane z príjmov právnických osôb.

1.fáza Smart Tax

Prvú fázu opatrení, ktorá je zameraná na zvýšenie právnej istoty, odbúranie byrokracie a zníženie nákladov podnikateľov, je možné zhrnúť v troch bodoch:

- Rozšírenie záväzných stanovísk FS a zníženie súvisiacich poplatkov
- Prechod z papierových dokumentov na elektronické vrátane bezproblémovej bezpapierovej archivácie
- Minimalizovanie nadbytočných oznamovacích povinností

Tieto body majú politickú podporu a na ich legislatívnej stránke sa už pracuje.

Okrem toho je v rámci prvej fázy naplánované vytvorenie nadrezortnej pracovnej skupiny pre projekt RODINNÉ PODNIKANIE. Ten by mal mať tri piliere: 1) základy pre nástupníctvo a generačnú výmenu

(rakúsky alebo český model), 2) vylepšenie existujúcich inštitútov – rodinný holding, rodinná živnosť a 3) zabezpečenie daňovej neutrality a financovania.

Osobne som neodbytné predkladala aj podnet na to, aby sa dôležitá legislatíva prijímala aspoň 6 mesiacov vopred, inak by bola účinnosť až od 1.1. ďalšieho roka. Toto z pohľadu predvídateľnosti a právneho štátu najdôležitejšie opatrenie má však vo vláde bohužiaľ šancu, až keď skončí pandémia.

Druhá fáza Smart Tax

Cieľom druhej fázy sú z pohľadu dopadu na verejné financie významnejšie opatrenia, cielené budú najmä na zlepšenie povesti Slovenska ako investičnej destinácie a zníženie daňovo-odvodového zaťaženia ako hlavného motivačného nástroja pre podnikateľov.

Nateraz majú podľa mňa najväčšiu šancu nasledovné oblasti:

- Zvýšenie nezdaniteľnej časti pre nízkopříjmových zamestnancov a zníženie odvodov zamestnávateľa (AHK navrhuje 1% ročne pre zamestnávateľa)
- Liberálnejšie umorovanie daňových strát (dnes sme s časovým limitom 5 rokov jedna z najreštriktívnejších krajín v EÚ a nedodržujeme princíp daňovej neutrality)
- Podpora inovácií (rozšírenie Odpočtu pre Výskum a vývoj a/alebo Vylepšenie podmienok Patent Box)
- Rýchlejšie odpisy všetkých investícií alebo superodpočet pre Priemysel 4.0
- Skupinové zdaňovanie.

Som presvedčená, že v čase pandémie netreba robiť prevratné zmeny, ale určite bude treba ekonomiku čo najskôr reštartovať. K tomu je nevyhnutný investičný apetít, nie reštrikcie typu časovo drakonicky obmedzeného umorovania daňových strát.

Tretia fáza Smart Tax

Poslednou fázou bude politické rozhodovanie o sadzbách daní a odvodov.

Nemyslím si, že v dnešnej dobe je to rozhodujúce, ale z hľadiska našej konkurencieschopnosti v rámci krajín



V4 by bolo dobrým znamením znížiť sadzbu dane z príjmu právnických osôb pod 20%.

Renáta Bláhová,
BMB Partners



Milí členovia, sprostredkujeme Vám jedinečné online kurzy od lektora a mentora Daniela Šmída, ktorý sa venuje firemným kurzom a osobnému mentoringu. Členovia SOHK majú možnosť získať [e-book](#) v cene 7 EUR úplne ZADARMO.



Daniel Šmíd pozýva na prenos prednášok, spolu s natáčaním vo full HD kvalite a vynikajúcom zvuku pre naozaj kvalitný prenos:

Máme vypísané tri konkrétne termíny pro tato tři témata:

08.04.2021 - Pozitivní první dojem online i osobně – [více informací >>](#)

13.05.2021 - Moudrý šatník ženy na doma i ven – [více informací >>](#)

10.06.2021 - Etiketa? Není rytíře bez dámy – [více informací >>](#)



Zdravie v Piešťanoch

1 noc grátis

Unavení z aktuálneho diania? Oddýchnite si v kúpeľoch!

- Ubytovanie, polpenzia, konzultácia s lekárom a liečebné procedúry, vnútorný a vonkajší bazén
- Dĺžka pobytu 4–7 nocí v hoteli Esplanade alebo Thermia Palace
- Ubytovanie je podmienené nasledujúcimi podmienkami:
 - Platný negatívny výsledok testu na COVID-19
 - Výmenný lístok/odporúčanie lekára (obvodného alebo špecialistu)
- Ponuka platí do 30.4.2021 a je platná len pre nové rezervácie
- Storno: 7 dní pred príchodom bezplatné, 6–3 dni 50%, 2–0 dní 70%

Esplanade: 300 EUR/osoba/pobyt, Thermia Palace: 450 EUR/osoba/pobyt

Kontakt a rezervácie: Tel.: 00421 33 775 7733, E-mail:
reservation@sk.ensanahotels.com, www.ensanahotels.com/piestany

Gesund in Piestany

1 Nacht frei

Ein beliebter Aufenthalt mit einzigartigen Behandlungen

- Unterkunft, Halbpension, ärztliche Konsultation und medizinische Behandlungen, Innen- und Außenpool
- Aufenthaltsdauer 4-7 Nächte im Hotel Esplanade oder Thermia Palace
- Anreisebedingungen: negativer PCR Test, Arzttempfehlung, Quarantänepflicht 8 Tage (nachdem Test)/14 Tage (ohne Test)

Esplanade: 300 EUR/p.P./Aufenthalt, Thermia Palace: 450 EUR/p.P./A.

Mehr Informationen über Anreise in die Slowakei finden Sie [HIER](#)

Kontakt und Reservation: Tel.: 00421 33 775 7733, E-Mail:
reservation@sk.ensanahotels.com, www.ensanahotels.com/de