



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Pozývame Vás.....	2

Prehľad uskutočnených podujatí	3
News z oblasti práva a legislatívy.....	3





Ples Slovensko-rakúskej obchodnej komory
a Medzinárodného Klubu SR
Ball der Slowakisch-Österreichischen Handelskammer
und des Internationalen Club der Slowakischen Republik



07.02. 2025, 19:00 – Ples Slovensko-rakúskej obchodnej komory a Medzinárodného Klubu SR
Thermia Palace Hotel Piešťany, viac [tu](#)



Speed Business Meeting

10.02. 2025, 16:00 – Speed Business Meeting, Hotel Lindner Bratislava, viac [tu](#)



CHAM CHAM TAX SEMINÁR – Zmeny v daňovej
legislatíve
CHAM CHAM TAX SEMINAR – Änderungen
in der Steuergesetzgebung



Slovakia



Grant Thornton

12.02. 2025, 09:30 – CHAM CHAM TAX SEMINÁR –
Zmeny v daňovej legislatíve, Hotel Falkensteiner
Bratislava, viac [tu](#)



Premeny obchodných spoločností
Transformation von Unternehmen

13.02. 2025, 10:00 – Premeny obchodných spoločností
ONLINE WEBINÁR v slovenčine, viac [tu](#)



ESG

19.02. 2025, 10:00 – Webinár k ESG,
viac informácií čoskoro



Grant Thornton

➔ Prehľad uskutočnených podujatí

Novely daňových zákonov platné od 1.1.2025

14.01. 2025, 09:00, ONLINE WEBINÁR - v slovenčine a nemčine, viac nájdete [tu](#)



Ako správne vysporiadať dane z príjmov fyzických osôb za rok 2024

15.01. 2025, 09:30, ONLINE WEBINÁR - v slovenčine, viac nájdete [tu](#)



HR inovácie a využitie technológií v práci v roku 2025

16.01. 2025, 09:00, WOLF THEISS, Bratislava, viac nájdete [tu](#)

Wolf Theiss

Fotografie z podujatí nájdete na poslednej strane Flash News.

➔ News z oblasti práva a legislatívy

Budúcnosť podnikania vedie cez etiku a udržateľnosť



Dňa 24. mája 2024 bola schválená nová smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1760 z 13. júna 2024. **Povinnosť transponovať** smernicu do svojich právnych poriadkov majú členské štáty do 26. júla 2026, avšak zo skúseností odporúčame začať s prípravami na plnenie dikcie smernice už teraz.

Cieľom novej smernice je¹:

A) V oblasti „E“ (Enviroment) a „S“ (Social):

- ✓ precíznejšia identifikácia a posúdenie skutočných a potenciálnych nepriaznivých vplyvov na ľudské práva a životné prostredie nielen v spoločnostiach, ktorých sa nová smernica priamo dotýka, ale aj v ich dcérskych spoločnostiach a dodávateľských reťazcoch²;
- ✓ zavedenie preventívnych a nápravných (vhodných) opatrení³ pri identifikácii nepriaznivých vplyvov činností spoločností na ľudské práva a životné prostredie⁴;

¹ bod 16 Smernice CSDDD

² čl. 8 ods. 1 Smernice CSDDD: „Členské štáty zabezpečia, aby spoločnosti prijali v súlade s týmto článkom vhodné opatrenia na identifikáciu a posúdenie skutočných a potenciálnych nepriaznivých vplyvov, ktoré vyplývajú z ich vlastných činností alebo z činností ich dcérskych spoločností a v prípade, že súvisia s ich reťazcami činností, z činností ich obchodných partnerov.“

³ čl. 10 ods. 1 Smernice CSDDD: „Členské štáty zabezpečia, aby spoločnosti prijali v súlade s článkom 9 a s týmto článkom vhodné opatrenia na predchádzanie potenciálnym nepriaznivým vplyvom, ktoré boli alebo mali byť identifikované podľa článku 8, alebo v prípade, že predchádzanie takýmto vplyvom nie je možné alebo nie je možné okamžite, vhodné opatrenia na ich primerané zmiernenie. Pri určovaní vhodných opatrení uvedených v prvom pododseku sa náležite zohľadní:

- a) či potenciálny nepriaznivý vplyv môže spôsobovať výlučne spoločnosť; či ho spoločnosť môže spôsobovať spoločne s dcérskou spoločnosťou alebo obchodným partnerom konaním alebo opomenutím, alebo či ho môže spôsobovať výlučne obchodný partner spoločnosti v reťazci činností;
- b) či k potenciálnemu nepriaznivému vplyvu môže dochádzať v rámci činností dcérskej spoločnosti, priameho alebo nepriameho obchodného partnera ako aj
- c) schopnosť spoločnosti ovplyvňovať obchodného partnera, ktorý môže potenciálny nepriaznivý vplyv spôsobovať sám alebo spoločne.“

B) V oblasti „G“ (Governance):

- ✓ zjednotiť štandardy náležitej starostlivosti (sustainability due diligence) v oblasti ľudských práv a environmentálnych noriem za účelom trvalo udržateľného rozvoja podnikov;
- ✓ zapojenie zainteresovaných strán do procesu náležitej starostlivosti; oznamovacie povinnosti (tzv. reportovanie) o činnostiach vyvinutých v oblasti náležitej starostlivosti a ich transparentnosť;
- ✓ zavedenie kódexu správania pre podniky, ich dcérske spoločnosti ako aj ich dodávateľov (pozn. zavedenie náležitej starostlivosti do politík a systémov riadenia rizika v dotknutých spoločnostiach a na všetkých úrovniach prevádzky);

C) Ostatné:

- ✓ zavedenie mechanizmov na náhradu škody, ktorá vznikne v dôsledku nepriaznivých činností spoločností, ich dcérskych spoločností a ich dodávateľov.

1. Koho presne sa bude nová smernica týkať?

Nová smernica sa týka ako podnikov pôsobiacich na jednotnom trhu EÚ, ktoré svojou činnosťou môžu nepriaznivo ovplyvniť ľudské práva a životné prostredie, ale aj podnikov mimo EÚ, pričom kritériá pre podniky, ktorých sa smernica týka boli stanovené nasledovne:

SPOLOČNOSTI PÔSOBIACE V EÚ*	SPOLOČNOSTI PÔSOBIACE MIMO EÚ s významnými činnosťami v EÚ*
<ul style="list-style-type: none">• viac ako 1.000 zamestnancov (vrátane agentúrnych zamestnancov)• globálny obrat viac ako 450 miliónov € v poslednom finančnom roku• spoločnosti, ktoré uzavreli franchisingové / licenčné zmluvy v Únii, ak licenčné poplatky predstavujú viac ako 22,5 miliónov € v poslednom finančnom roku• spoločnosti, ktoré uzavreli franchisingové / licenčné zmluvy v Únii a mali čistý globálny obrat viac ako 80 miliónov €	<ul style="list-style-type: none">• globálny obrat viac ako 450 miliónov € v EÚ vo finančnom roku, ktorý predchádza poslednému finančnému roku• spoločnosti, ktoré uzavreli franchisingové / licenčné zmluvy v Únii, ak licenčné poplatky predstavujú viac ako 22,5 miliónov € v poslednom finančnom roku• spoločnosti, ktoré uzavreli franchisingové / licenčné zmluvy v Únii a mali čistý globálny obrat viac ako 80 miliónov € v EÚ vo finančnom roku, ktorý predchádza poslednému finančnému roku

* to isté platí pre hlavné materské spoločnosti skupín spoločností, ktoré spoločne spĺňajú tieto podmienky

Smernica CSDDD sa však nepriamo dotkne aj malých a stredných podnikov, a to nepriamo prostredníctvom ich účasti v dodávateľských reťazcoch spoločností, ktoré spadajú pod reguláciu smernice.

⁴ čl. 8 ods. 2 Smernice CSDDD: „V rámci povinnosti stanovenej v odseku 1 spoločnosti s prihliadnutím na relevantné rizikové faktory prijímú vhodné opatrenia na:

a) zmapovanie svojich vlastných činností, činností svojich dcérskych spoločností a, ak súvisia s ich reťazcami činností, činností svojich obchodných partnerov s cieľom identifikovať všeobecné oblasti, v ktorých je najpravdepodobnejší výskyt nepriaznivých vplyvov a v ktorých sú tieto vplyvy najzávažnejšie;

b) na základe výsledkov zmapovania uvedeného v písm. a) vykonanie hĺbkového posúdenia svojich vlastných činností, činností svojich dcérskych spoločností a v prípade, že súvisia s ich reťazcami činností, činností svojich obchodných partnerov v oblastiach, v ktorých je najpravdepodobnejší výskyt nepriaznivých vplyvov a v ktorých je najpravdepodobnejšie, že budú tieto vplyvy závažné.“

Smernica CSDDD sa nevzťahuje na inštitúcie dôchodkového zabezpečenia prevádzkujúce systémy sociálneho zabezpečenia podľa práva Únie⁵.

2. Aké benefity možno od smernice očakávať?

Nová smernica CSDDD reaguje na **potrebu harmonizácie pravidiel medzi členskými štátmi EÚ**, aby sa zabránilo právnej fragmentácii, ktorá by mohla viesť k rozdielnemu uplatňovaniu štandardov v oblasti ochrany ľudských práv a životného prostredia a **poskytnúť tak právnu istotu podnikom pôsobiacim na vnútornom trhu**⁶. Medzi pozitívne prínosy novej smernice možno zaradiť:

- **zvýšenie konkurenčnej výhody** pre podniky uplatňujúce vo svojom podnikaní smernice a nariadenia v oblasti ESG, vrátane novej smernice;
- **zvýšenie transparentnosti a poznania dodávateľského reťazca**;
- **zosúladenie politik** aj (s) malých a stredných podnikov v prípade, že sa nachádzajú v dodávateľskom reťazci spoločností, ktorých sa smernica už týka;
- **väčšie zapojenie zainteresovaných strán**, t.j. zamestnancov spoločností, dcérskych spoločností, odborových zväzov, spotrebiteľov a iných osôb, ktorých práva alebo záujmy sú alebo by mohli byť dotknuté nedodržaním „predpisov týkajúcich sa udržateľnosti“ v oblasti ľudských práv a životného prostredia;
- **príležitosti na zlepšenie riadenia rizík, plánovania svojich činností a reputácie dotknutých spoločností**;
- **vytvorenie podmienok pre spravodlivú hospodársku súťaž**.

3. Aké následky striednu na spoločnosti, ktoré nebudú dodržiavať pravidlá stanovené v smernici CSDDD?

Asi najzásadnejším a najobávanejším následkom sú tzv. **náklady za nečinnosť (COI)**, ktoré sa v praktickej rovine prejavujú na povesti podniku (t.j. povest' podniku sa môže zhoršiť v prípade, že nebude sledovať a dodržiavať ciele stanovené príslušnou smernicou či nariadením v oblasti ESG). To môže následne viesť k strate dôvery jeho obchodných partnerov, horšej dostupnosti úverov či pôžičiek či v krajnom prípade až k rozviazaniu (nenaviazaniu) spolupráce.

So stratou, resp. ohrozením dobrej povesti súvisí aj možnosť **zverejniť podnik na tzv. sankčnom zozname** (princíp „naming and shaming“) v zmysle čl. 27 ods. 3 písm. b) smernice CSDDD⁷.

Nemej nepríjemným následkom sú rovnako **finančné sankcie**, ktoré podľa čl. 27 ods. 3 písm. a) smernice CSDDD⁸ môžu byť až 5 % z čistého celosvetového obratu spoločnosti vo finančnom roku, ktorý predchádzal finančnému roku, keď bolo prijaté rozhodnutie o uložení pokuty.

4. Povinnosti členských štátov stanovené smernicou CSDDD

Medzi povinnosti, ktoré sa vzťahujú na členské štáty podľa smernice CSDDD patria podľa čl. 29 smernice CSDDD zabezpečiť:

⁵ bod 18 Smernice CSDDD

⁶ bod 31 Smernice CSDDD

⁷ čl. 27 ods. 3 Smernice CSDDD: „Členské štáty stanovia aspoň tieto sankcie:

a) *peňažné sankcie*;

b) *ak spoločnosť nevyhoví rozhodnutiu o uložení peňažnej sankcie v príslušnej lehote, verejný vyhlásenie, v ktorom sa uvedie spoločnosť zodpovedná za dané porušenie a povaha porušenia.*“

⁸ Detto.

- právo vymáhať škodu spôsobenú fyzickej alebo právnickej osobe v dôsledku úmyselného alebo nedbanlivostného nesplnenia povinnosti stanovenej v čl. 10 a 11 smernice CSDDD v súlade s vnútroštátnym právom;
- aby premlčacia lehota podľa vnútroštátneho práva bola minimálne 5 rokov, resp. aby premlčacia lehota podľa vnútroštátneho práva nebola kratšia;
- aby premlčacia lehota nezačala plynúť skôr ako porušenie práva skončí, resp. ako sa o nej navrhovateľ dozvie;
- aby náklady na konanie o náhradu škody neboli pre navrhovateľa nedostupne vysoké;
- administratívny dohľad.

Pri uplatňovaní práva na náhradu škody v súvislosti s porušením povinností spoločnosti podľa smernice CSDDD môžu navrhovatelia žiadať o súdne príkazy (napr. vo forme konečného alebo predbežného opatrenia), a to aj prostredníctvom skrátených konaní.

Zavedenie štandardov v súlade s ESG, ich monitorovanie a následný reporting sa skôr či neskôr dotkne každého podniku, či už veľkého, stredného alebo malého. Preto **neodkladajte ich zavedenie do svojich politík „na zajtra“**, ale pripravte sa na to už dnes. Ak potrebujete pomoc na zorientovanie sa v téme ESG a/alebo pripraviť dotazník o udržateľnosti pre svoj dodávateľský reťazec, obráťte sa na našich odborníkov z Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s.r.o.



JUDr. Barbora Lord
Attorney at Law
LANSKY, GANZGER, JACKO & Partner, s. r. o.

RUŽIČKA
AND PARTNERS

Čo znamená G v ESG? Moderný prístup k riadeniu firmy

Často podceňovaný tretí pilier udržateľného podnikania by mal byť dôležitou súčasťou aj malých a stredných podnikov. Ako na to bez zbytočných nákladov?

Governance (G) je často prehliadaným pilierom ESG štandardov. Zatiaľ čo environmentálne (E) a sociálne (S) aspekty sú všeobecne známe, zodpovedné riadenie firmy ostáva najmä pre menšie podniky nejasné. Podnikatelia tento faktor často podceňujú aj preto, lebo pre nich nie je dostatočne zrozumiteľný. Práve governance alebo tiež zodpovedné riadenie spoločnosti pritom vytvára pevný základ, na ktorom stojí udržateľný a dlhodobý úspešný podnik. Čo presne governance znamená, prečo je jeho implementácia kľúčová pre firmy všetkých veľkostí a ako si s tým hravo poradiť?

Governance ako základ ESG

Governance, alebo správa a riadenie spoločnosti, predstavuje komplexný systém pravidiel a procesov. V praxi určuje, ako firma prijíma rozhodnutia, riadi riziká a komunikuje s externými partnermi.

Zameriava sa na 4 kľúčové oblasti:

Transparentnosť: Zverejňovanie informácií o financovaní, vlastníckej štruktúre a rozhodovacích procesoch.

Etika a zodpovednosť: Dodržiavanie etických princípov a hodnôt. Rozhodnutia by mali byť v súlade s dlhodobými cieľmi firmy a záujmami jej stakeholderov.

Rizikový manažment: Firma musí vedieť včas identifikovať a riadiť riziká spojené s podnikaním. A to tie, ktoré ohrozujú ju samotnú, ale aj riziká, ktoré môžu negatívne ovplyvniť jej okolie (napríklad znečistenie životného prostredia alebo dopad na miestnu komunitu).

Diverzita a inklúzia: Podpora rovnosti a rôznorodosti v manažérskych a riadiacich štruktúrach a nediskriminačný prístup vo vzťahu k zamestnancom či manažmentu.

Prečo je správne nastavená governance dôležitá?

V prvom rade pomáha budovať dôveru a reputáciu. Firmy s transparentnými a etickými riadiacimi procesmi získavajú dôveru zákazníkov, investorov a obchodných partnerov. V súčasnosti sa stále viac kladie dôraz na udržateľnosť. Dôvera je jedným z najcennejších aktív podniku.

Governance pomáha firmám predchádzať právnym, finančným a reputačným problémom. Vďaka správne nastaveným pravidlám a kontrolným mechanizmom dokáže firma lepšie riadiť riziká. Jasné procesy a pravidelné audity umožňujú identifikovať potenciálne problémy skôr, než sa stanú kritickými.

Firmy, ktoré kladú dôraz na kvalitné riadenie, sú lepšie pripravené na zvládanie zmien v regulačnom prostredí a trhových podmienkach. Governance zabezpečuje, že podnikanie je nielen ziskové, ale aj udržateľné a zodpovedné.

Európska regulácia

V rámci Európskej únie je ESG pevne zakotvené v legislatíve. Kľúčovým predpisom je Smernica o podávaní správ o udržateľnosti podnikov (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD), ktorá zavádza povinnosť pre väčšie spoločnosti zverejňovať údaje o svojich ESG aktivitách. Táto smernica je doplnená o Európske štandardy pre podávanie správ o udržateľnosti (European Sustainability Reporting Standards – ESRS), ktoré predstavujú rámec pre transparentné a jednotné podávanie správ.

ESRS stanovujú požiadavky, aké informácie musia firmy zverejňovať v oblasti ESG. V governance sa štandardy venujú témam ako etické správanie, protikorupčné opatrenia, ochrana údajov a riadenie rizík. Napriek tomu, že sa môže javiť, že takéto systémy vnútorných predpisov sa týkajú iba veľkých korporácií, nie je to tak. Aj v malej firme možno vytvoriť jednoduchý a prehľadný systém pravidiel v kľúčových oblastiach.

Zmena bez veľkých investícií

Governance je oblasť, ktorú je možné pomerne ľahko a rýchlo upraviť. Zmeny je možné realizovať prakticky okamžite a bez veľkých nákladov. Ak chcete začať s implementáciou governance vo vašej firme, nemusíte hneď zavádzať zložité systémy. Začnite jednoduchými krokmi, ako je vytvorenie etického kódexu, zavedenie základných kontrolných mechanizmov a rozdelenie zodpovednosti. Dôležitá je aj pravidelná a otvorená komunikácia s partnermi a zamestnancami.

V prostredí, kde zákazníci a investori čoraz viac uprednostňujú zodpovedné podniky, môže byť kvalitná governance rozhodujúcim faktorom úspechu. Transparentné riadenie a etické správanie posilňujú reputáciu a zvyšujú šance na získanie investícií či zákazníkov.

Advokátska kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS poskytuje firmám v oblasti ESG komplexnú odbornú podporu multidisciplinárneho tímu pod vedením Nade Roštek.



Naďa Roštek
Partnerka / Dvokátka
RUŽIČKA & PARTNERS

Naďa je vedúcou partnerkou pre oblasti práva hospodárskej súťaže, compliance a ESG. Okrem pôsobenia v našej kancelárii na Slovensku, sa tejto oblasti venuje aj v Českej republike, a to v rámci partnerskej kancelárie CCS Legal & Tax. Tá je členom Asociácie udržiteľného podnikání, kde Naďa aktívne pôsobí. Spolu s multidisciplinárnym ESG tímom sa v oboch jurisdikciách venuje vytváraniu firemných stratégií ESG a projektom implementácie plnenia ESG cieľov. Tieto aktivity slúžia ako kľúčový nástroj na zvyšovanie hodnoty a budovania dôveryhodnosti firiem v očiach spotrebiteľov a obchodných partnerov. Vďaka pôsobeniu v Česku aj na Slovensku dokáže vytvoriť unikátne riešenia, ktoré využívajú výhody oboch trhov. To umožňuje efektívnejšiu implementáciu ESG stratégií pre klientov v oboch krajinách.

**EVERSHEDS
SUTHERLAND**

Nové pravidlá hospodárenia s majetkom obcí

Záujemcovia o kúpu obecného majetku môžu od 1.1.2025 podávať návrhy do obchodnej súťaže a cenové ponuky buď listinne, alebo elektronicky, podľa vlastného výberu. Umožnila to novela zákona č. 138/1991 Zb. o majetku obcí, ktorá upravila spôsob nakladania s obecným majetkom. Obce sú povinné zabezpečiť mlčanlivosť o údajoch z návrhov až do uplynutia lehoty na ich predkladanie a následne ich zverejniť do 10 pracovných dní na dobu minimálne 30 dní.

Novela zákona o majetku obcí priniesla aj zmeny v oblasti nájmu obecného majetku. Obciam umožňuje prenajímať majetok za nižšie nájomné, ak ide o hnutelný majetok so zostatkovou hodnotou nižšou ako 3.500,- Eur alebo o nájom na všeobecne prospešné služby s trvaním do 10 dní v mesiaci. Pri majetku obstaranom z verejných prostriedkov sa upravili podmienky tak, aby obce mohli prihliadať na účel využitia majetku alebo iné kritériá.

Nová legislatíva upravuje pravidlá pre správu obecného majetku s dôrazom na dodržanie podmienok pri využívaní verejných prostriedkov a na transparentnosť procesu predaja a prenájmu. Zámerom úpravy je poskytnúť obciam nástroje na efektívnejšie nakladanie s majetkom pri rešpektovaní stanovených podmienok.



JUDr. Simona Makúchová
advokátka
Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.:

EVERSHEDS
SUTHERLAND

Oslobodenie výrobcov elektriny z OZE vyrábajúcich elektrinu v zariadení s inštalovaným výkonom do 50 kW od povinnosti platiť spotrebnú daň z elektriny

S účinnosťou od 1. 1. 2025 sa spotrebná daň z elektriny vzťahuje na zariadenia vyrábajúce elektrinu z OZE s celkovým inštalovaným výkonom 50 kW a viac⁹, pričom inštalovaný výkon sa posudzuje u každého zariadenia samostatne.

Pôvodný stav (t.j. stav do 31.12.2024) bol taký, že od spotrebnej dane z elektriny boli oslobodené len tzv. malé zdroje, t.j. zariadenia s celkovým inštalovaným výkonom do 10 kW, ktoré vyrábali elektrinu z OZE. Ak výkon inštalovaného zariadenia presiahol tento limit, na účely zákona o spotrebnej dani z elektriny sa prevádzkovateľ takéhoto zariadenia stal tzv. „elektroenergetickým podnikom“, a to aj v prípade, ak nebol podnikateľom, a vznikla mu povinnosť registrácie na miestne príslušnom colnom úrade.

Na oslobodenie od spotrebnej dane z elektriny pre zariadenia nad 10 kW bolo potrebné preukázať, že elektrina bola vyrobená z OZE, a to zárukou pôvodu elektriny z OZE.

Zmena právnej úpravy od 1.1. 2025 teda znížila administratívnu záťaž výrobcov a má za cieľ podporiť ekologické riešenia a energetickú sebestačnosť a bezpečnosť Slovenska.



Sylvia Berová,
advokátka
Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.

⁹ § 15a zákona č. 609/2007 Z.z. o spotrebnej dani z elektriny, uhlia a zemného plynu a o zmene a doplnení zákona č. 98/2004 Z. z. o spotrebnej dani z minerálneho oleja v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o spotrebnej dani z elektriny**“)



Prebieha zápis do nových kurzov pre verejnosť!

- ✓ pre deti: prezenčne i online (od 4 do 11 rokov)
- ✓ mládež: prezenčne i online (od 12 do 16 rokov)
- ✓ dospelých: prezenčne i online (od 17 rokov)

https://servuswebshop.oesterreichinstitut.com/sk/?location_ids=2

Naša ponuka kurzov pre firemných klientov sa odvíja od potrieb klienta.

Zastrešujeme i odbornú nemčinu (obchodnú, pre právnikov, pre odvetvia medicíny a opatrovníctva, pre cirkevné a rehoľné zamerania a pod.).



ROZVÍJAME VÁŠ POTENCIÁL VO SVETE TECHNIKY

Duálna Akadémia je vzdelávacia inštitúcia, ktorá poskytuje stredoškolské a celoživotné odborné vzdelávanie. Špecializuje sa na technické odbory, ako aj oblasti kvality a logistiky.

Je zriaďovateľom školy Súkromná stredná odborná škola automobilová – Duálna Akadémia a je taktiež priekopníkom v oblasti duálneho vzdelávania. Duálna Akadémia sa stala prvým Nadpodnikovým vzdelávacím centrom na Slovensku.

Tento status je uznaním kvality zamestnávateľa a symbolizuje jeho význam v oblastiach ako **automobilový priemysel, strojárstvo, elektrotechnika a automatizácia.**



Ing. Jakub Štubňa
Vedúci odborného vzdelávania

Ing. Milan Ráchela
Riaditeľ školy

Dipl.Kčfr. Annette C. H. M. Kolig-Hörning
Business Development DA

RNDr. Renáta Valeková
Predsedníčka DA

Mgr. Monika Kubincová
Právna špecialistka pre vzdelávanie

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA

Cieľom školy je prostredníctvom duálneho vzdelávania vychovať zo svojich študentov dobre pripravených pracovníkov pre moderný priemysel.

Praktické vyučovanie prebieha v moderne vybavenom tréningovom centre Duálnej Akadémie a priamo u vybraného zamestnávateľa, kde študenti pracujú s najnovšími technológiami. Študenti sa môžu rozhodnúť pre 3, 4, 5-ročné štúdium.

Na výber majú zo študijných a učebných odborov ako bilingválne technické lýceum, autotronik, mechanik mechatronik či mechanik elektrotechnik s viacerými špecializáciami:

odborný informatik, automatizačná technika, silnoprúdová technika, chladiace zariadenia a tepelné čerpadlá.

 **Duálna Akadémia**
Súkromná SOŠ Automobilová

NADPODNIKOVÉ VZDELÁVACIE CENTRUM

Duálna Akadémia organizuje kurzy, ktoré absolventom otvárajú dvere vo svete techniky. Digitalizácia, umelá inteligencia či robotizácia sa stávajú súčasťou každodenného života. Práve na tieto zmeny svojimi kurzami Duálna Akadémia reaguje.

Pomocou odborných technických kurzov pre verejnosť a výučbou mladých ľudí v duálnom systéme pripravuje už od roku 2016 kvalifikovaných technických pracovníkov na moderné pozície v priemyselných spoločnostiach. Špecializuje sa aj na firemné školenia či rekvalifikácie.

Medzi pravidelnými školenými pracovníkmi nájdeme zamestnancov firiem ako Ikea, Slovnaft, Volkswagen Slovakia, Porsche či Faurecia.

 **Duálna Akadémia**

DuálnaAkademia.Sk

 info@dualnaakademia.sk

 +421 907 649 516

 Jána Jonáša 5, Bratislava

2025

JANUAR 2025
JANUÁR 2025

Novely daňových zákonov platné od 1. 1. 2025

Čo sa mení v oblasti účtovníctva?

V priebehu roka 2024 nadobudli účinnosť viaceré novely, ktoré menia účtovné predpisy.

- Zákon č. 309/2023 Z. z. o premenách obchodných spoločností a družstiev a ktorý mení a dopĺňa niektoré ustanovenia zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov v súvislosti s premenami obchodných spoločností - novely postúpov účtovníctva.
- Zákon č. 105/2025 Z. z., ktorý transponuje do slovenskej legislatívy požiadavky ošetrovateľov vykazovania informácií o udržateľnosti podnikov a mení niektoré veľkostné kritériá.
- Zákon č. 248/2024 Z. z., ktorý upravuje povinnosti a oprávnenia v oblasti kryptocôv, a ktorý v tejto súvislosti novelizuje aj zákon o účtovníctve.

VEDELI STE, ŽE...

schválený vládnym konsolidačným balíkom zavádza novú sadzbu pre daň z príjmov právnických osôb?

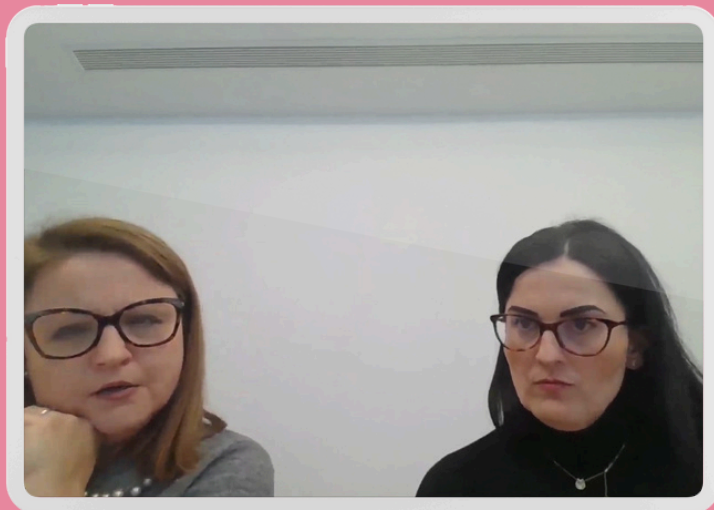
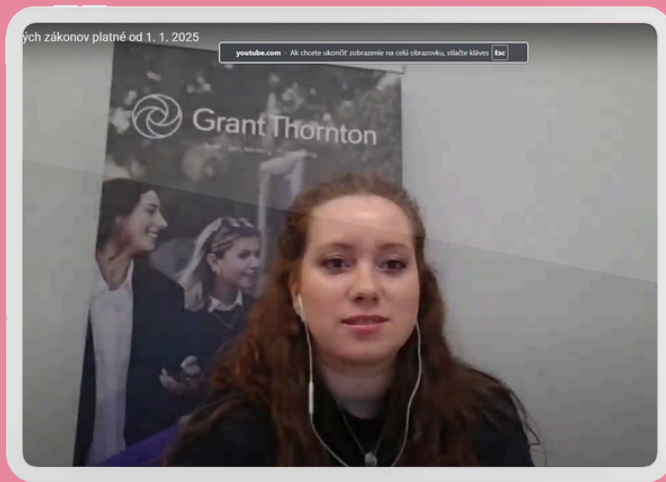
zmeny týkajúce sa zmeny **právnoprávnosť** a **právnoprávnosť** na účtovné závierky, a to pri výpočte odloženej daňovej pohľadávky alebo odloženej daňovej záväzku a na následné zverejnenie v poznámkach účtovnej závierky pre veľké účtovné jednotky zostavenej podľa slovenských účtovných predpisov aj podľa IFRS/ÚJ.

Premeny obchodných spoločností a družstiev
V súlade so zákonom o premenách je starostlivosť o rozhodnú dňa pre účely účtovníctva a je starostlivosť predtým oceňovania majetku v prípade odstúpenia ÚJ.
Zmena v postupoch účtovania súvisí s novým inštitútom čiastočného odstúpenia.

Zmeny vo veľkostných kritériách
Na účely zariadenia ÚJ do veľkostných skupín mikro, malá a veľká ÚJ sa zvyšuje celková suma majetku a sumy čistého obrátu v § 2 ods. 6, 7 a 8.
Suma priemerného prepočítaného počtu zamestnancov sa nemení.

Správa o udržateľnosti a kontroly účtovníctva
Správa o udržateľnosti bude súčasťou osobitnej časti výročnej správy a bude zahŕňať aj názor audítora k useteniu v oblasti vykazovania informácií o udržateľnosti.
Novela zákona zároveň ustanovuje záväzok ukladať účtovné dokumenty do registra, ak bol účtovnej jednotke doručené oznámenie o začatí daňovej kontroly.

KPMG



GENERÁLNÍ PARTNERI / GENERALPARTNER

od ROKOV S VAMI
25
JAHRE MIT IHNEN
môže byť



SLOVENSKO - RAKÚSKA OBCHODNÁ KOMORA
SLOWAKISCH - ÖSTERREICHISCHE HANDELSKAMMER

RUŽIČKA
AND PARTNERS

Grant Thornton

IT PROFIS
Vaša dôvera nás inšpiruje