



Vážení členovia, milí priatelia!

Dovoľujeme si Vás upozorniť na možnosť zaslať nám príspevky. Radi uverejníme aktuálne informácie o Vašej spoločnosti, nových produktoch a službách, ktoré môžu zaujať našich čitateľov. SROK ponúka všetkým svojim členom túto možnosť ako bezplatnú službu.

Neváhajte a zašlite nám nemeckú a slovenskú verziu Vášho príspevku ako aj Vaše firemné logo mailom na adresu sohk@sohk.sk. Viac informácií Vám ochotne poskytneme na našom telefonnom čísle 00421/2/63536787,88.

➔ Obsah

Obsah	1
Aktuálne informácie	2
Vítame nových členov	2
Pozývame Vás	2

Partnerské podujatia	4
Pripravujeme	4
Prehľad uskutočnených podujatí	4
News z oblasti práva a legislatívy	4



→ Aktuálne informácie

Vážené dámy, vážení páni, milí priatelia Slovensko-rakúskej obchodnej komory, vzhľadom na skutočnosť, že nastal čas daňových priznaní a s nimi aj možnosť darovania 2% (3%) asignačnej dane, dovoľujem si Vás osloviť a zdvorilo požiadať takouto formou podporiť pôsobenie Slovensko-rakúskej obchodnej komory, ktorá už 29. rok vyvíja aktivity v oblasti vzdelávania a podpory rozvoja spolupráce medzi Slovensko a Rakúskom a taktiež poskytuje informácie potrebné pre úspešný rozvoj a nadväzovanie nových spoluprác.

Veríme, že sa rozhodnete podporiť činnosť Slovensko-rakúskej obchodnej komory, ktorá od svojho založenia v roku 1996 pravidelne organizuje stretnutia formou prednášok k aktuálnym témam, seminárov a konferencií, ako aj spoločenských podujatí.

Ďakujeme!

Naše údaje – prijímateľ 2% (3%)

Názov organizácie: Slovensko-rakúska obchodná komora

IČO: 31780482

Evidenčné číslo NCRpo: 14867/2022

Právna forma: Občianske združenie

Ulica: Kutlíkova 17, P.O.Box 228

Mesto a PSČ: Bratislava, 81499

Dátum registrácie: 09.12.2022

IBAN: SK2711000000002628005789,

Názov banky: Tatra banka, a.s.

Veľmi si vážime Vašu podporu!



→ Víťame nových členov

BRUVO Slovakia, s.r.o.



Stavebné materiály, stavebníctvo a obchod

[viac](#)

Eco-Pack a.s.



Výroba obalových materiálov

[viac](#)

→ Pozývame Vás



Krízy, zdražovanie, rýchle zmeny...
Viete udržať optimizmus ľudí vo firmách a
vytvárate inovatívne riešenia?

ICF Slovak
Charter Chapter

01.04. 2025, 09:00 – Krízy, zdražovanie, rýchle zmeny... Viete udržať optimizmus ľudí vo firmách a vytvárate inovatívne riešenia?

Penati Club, Bratislava, viac [tu](#)



**Prognózy vývoja slovenského a
európskeho hospodárstva**
**Prognosen für die slowakische und
europäische Wirtschaft**



**02.04. 2025, 09:30 – Prognózy vývoja slovenského a
európskeho hospodárstva**

Clarion Congress Hotel Bratislava, Bratislava, viac [tu](#)



**Speed Business
Meeting Košice**

**03.04. 2025, 16:00 – Speed Business Meeting
Košice 2025**

DoubleTree by Hilton Kosice, Košice, viac [tu](#)



**Konkurencie schopnosť Slovenska a
Európy v kontexte aktuálneho vývoja**

**07.04. 2025, 10:30 – Konkurencie schopnosť
Slovenska a Európy v kontexte aktuálneho vývoja**
Priestory spoločnosti Grant Thornton, Hodžovo
nám., Bratislava, viac [tu](#)



**Ako von z džungle zodpovedností konateľov?
Stratégie na minimalizáciu rizík a sankcií**

**Wie kommt man aus dem Dschungel der
Verantwortung der Geschäftsführer wieder heraus?
Strategien zur Minimierung von Risiken und Strafen**

EVERSHEDS
SUTHERLAND

**09.04. 2025, 09:00 – Ako von z džungle
zodpovedností konateľov? Stratégie na
minimalizáciu rizík a sankcií**

Hotel Albrecht, Bratislava, viac [tu](#)



**Business raňajky na tému kybernetická
bezpečnosť vo firmách**

**Business Breakfast zum Thema
Cybersicherheit im Unternehmen**



**23.04. 2025, 08:30 – Business raňajky na tému
kybernetická bezpečnosť vo firmách**

HYBRID - The Spot, Bottova 2/A, Bratislava a
ONLINE, viac [tu](#)



Nová Ročenka v Dallmayr Cafe
Der neue Jahresrückblick in Dallmayr Cafe

04/2025 – Nová Ročenka v Dallmayr Cafe
Dallmayr Café, Mlynské Nivy, Bratislava,
viac informácií čoskoro

➔ Partnerské podujatia

10.04. 2025, 09:00 - Regionálna konferencia IFA SR: Daňové spory v medzinárodnom kontexte
Priestory spoločnosti Grant Thornton, Hodžovo nám., Bratislava, viac nájdete [tu](#)

bmbpartners
TAX AUDIT ADVISORY

➔ Pripravujeme

29.04. 2025 – Raňajkový seminár v spolupráci s TATRA LEASING A TOP CAR

05/2025 – Návšteva spoločností v Leviciach

05/2025 – Speed Business Meeting Bratislava

05/2025 – Get Together Topolčany

➔ Prehľad uskutočnených podujatí

PCSRD v praxi – Pragmatický prístup k povinnostiam

05.03. 2025, 10:00, ONLINE WEBINÁR - v slovenčine a angličtine bez tlmočenia, viac nájdete [tu](#)

 Grant Thornton

Ako si zvoliť vyjednávaciu stratégiu - case studies

19.03. 2025, 10:00, ONLINE WEBINÁR - v slovenčine, viac nájdete [tu](#)

Spring cocktail 2025

20.03. 2025, 18:00, Hviezdoslavovo námestie 170/13, Bratislava, viac nájdete [tu](#)

KPMG

Fotografie z podujatí nájdete na poslednej strane Flash News.

➔ News z oblasti práva a legislatívy

RUŽIČKA
AND PARTNERS

**ESG a zamestnanci: Prečo je vaša firma možno d'alej,
než si myslíte**

Ako premeniť bežné HR aktivity na strategickú ESG výhodu

Mnoho firiem dnes investuje do svojich zamestnancov. Ponúkajú flexibilnú pracovnú dobu, benefity, vzdelávanie, či podporu duševného zdravia. Dôvod je jasný. Chcú si udržať talentovaných ľudí a byť atraktívni na trhu práce.

Často si ani neuvedomujú, že tieto aktivity sú zároveň kľúčovou súčasťou ESG. Tým, že firmy cielene pracujú s ľudským kapitálom, už dnes naplňajú sociálny pilier ESG, len o tom ešte nehovoria v správnych súvislostiach. A práve tu je veľký priestor na strategický posun.

Identifikujte, čo už robíte. Možno vás ESG prekvapí

Prvým krokom pre každú firmu je zmapovať, čo vo vzťahu k zamestnancom už robí. Často sa ukáže, že opatrenia, ktoré boli zavedené primárne kvôli konkurencieschopnosti a spokojnosti ľudí, sú zároveň významným príspevkom k ESG. Čo môže vaša firma už dnes vykazovať ako súčasť ESG?

- **Flexibilné pracovné podmienky** – práca na diaľku, flexibilná pracovná doba, kratší pracovný týždeň.
- **Zdravie a wellbeing zamestnancov** – duševná podpora, ergonomické pracoviská, prevencia vyhoorenia.
- **Diverzita a inklúzia** – programy na podporu žien vo vedúcich pozíciách, zamestnávanie ľudí so zdravotným znevýhodnením.
- **Vzdelávanie a rozvoj** – interné školenia, mentoring, podpora rekvalifikácie.
- **Etika a firemná kultúra** – transparentné hodnotenie výkonu, rovnaké príležitosti pre všetkých.

Ak niečo z toho vaša firma už robí, máte výborný základ. Teraz ho stačí prepojiť s ESG štandardmi a správne o ňom komunikovať ako o súčasti vašej firemnej stratégie dlhodobej udržateľnosti.

Odmeňovanie a benefity: ESG nie je len o tom, koľko ľuďom zaplatíte

Kvalitná odmeňovacia politika je oveľa viac než len konkurencieschopná výška mzdy. Z pohľadu ESG sa odmeňovanie posudzuje cez širšiu optiku, ktorá zahŕňa férovosť, dlhodobú udržateľnosť a celkovú kvalitu pracovného života zamestnancov.

Jedným z kľúčových aspektov je férovosť a rovnosť. Má vaša firma transparentný systém odmeňovania? Existujú faktické rozdiely v platoch medzi mužmi a ženami na rovnakých pozíciách? ESG strategický prístup znamená odstraňovanie nespravodlivostí a pravidelný monitoring, čím podniky budujú dôveru a posilňujú svoju atraktivitu pre najlepšie talenty na trhu práce.

Dlhodobá udržateľnosť odmeňovania je ďalším podstatným faktorom. Nejde len o krátkodobé finančné stimuly, ale o celkový prístup k zamestnancom. Podniky, ktoré aktívne podporujú kariérny rast svojich ľudí, ponúkajú možnosti rekvalifikácie a dbajú na ich fyzické aj duševné zdravie, si budujú stabilný a lojálny pracovný kolektív. Takíto zamestnanci majú vyššiu produktivitu, sú motivovanejší a menej často hľadajú nové pracovné príležitosti inde.

Okrem priamej mzdy zohrávajú čoraz dôležitejšiu úlohu aj nepeňažné benefity. Firmy, ktoré skutočne chcú zlepšiť kvalitu života svojich zamestnancov, sa nesústredia len na klasické benefity ako stravné lístky, či príspevky na šport. ESG perspektíva zahŕňa ponuku zdravotnej starostlivosti, vrátane podpory duševného zdravia, flexibilnú pracovnú dobu, či opatrenia na zosúladenie pracovného a rodinného života. Napríklad programy na podporu rodičov, možnosti práce na diaľku, sabbatical alebo finančná podpora vzdelávania môžu mať výrazný pozitívny vplyv na spokojnosť zamestnancov.

Firmy, ktoré premýšľajú nad odmeňovaním strategicky, nielenže získavajú lojálnych zamestnancov, ale zároveň posilňujú svoj ESG rating, čím sa stávajú atraktívnejšími pre investorov aj obchodných partnerov. V konečnom dôsledku je férové a udržateľné odmeňovanie investíciou do dlhodobej stability a úspechu firmy.

ESG nie je „nadstavba“, ale súčasť DNA firmy

Na rozdiel od krátkodobých HR iniciatív je ESG o dlhodobej zmene prístupu k ľuďom. To znamená, že nestačí len zaviesť nové benefity alebo spustiť „diverzitný“ program. ESG musí byť integrované do firemných hodnôt, kultúry a procesov.

Čo to znamená v praxi?

- ESG nie je kampaň – je to súčasť firemnej identity.
- Firemné hodnoty musia byť jasne definované a prepojené s každodenným fungovaním.
- Zamestnanci musia vnímať, že firma ESG skutočne žije, a nie len o ňom komunikuje, pretože to vyžadujú zákony.

Prečo je to dôležité aj z pohľadu regulácie?

Európska únia má prísne pravidlá v oblasti ESG reportingu. Čoraz viac firiem bude musieť dokladovať, ako pristupujú k dlhodobej udržateľnosti. Pre podniky to znamená, že čím skôr sa v tejto téme zorientujú, tým lepšie. Na prvý krok, ktorým je zistiť, čo všetko už firma v tejto oblasti robí, by mal nadviazať ďalší strategický krok a to je identifikovať príležitosti na ďalší rozvoj a zlepšovanie. Súčasťou tejto analýzy príležitostí aj prípadných nedostatkov je vypracovanie zmysluplnej koncepcie, ktorá pôjde ruka v ruku s rozvojom samotného podnikania a dosahovaním vlastných obchodných cieľov. Výsledkom je prijatie konkrétnych záväzkov do budúcnosti, ktorými firma demonštruje svoje smerovanie a ciele.

Toto je veľmi významný signál, keďže firmy, ktoré majú jasne nastavené ESG politiky, majú lepšiu vyjednávaciu pozíciu pri získavaní investícií, zdrojov financovania, ako aj vo vzťahu k obchodným partnerom a potenciálnym zamestnancom a lídrom.

Advokátska kancelária RUŽIČKA AND PARTNERS poskytuje firmám v oblasti ESG komplexnú odbornú podporu multidisciplinárneho tímu pod vedením Nade Rošteck.



NAĎA ROŠTEK

Partnerka / Advokátka

RUŽIČKA AND PARTNERS

Nad'a je vedúcou partnerkou pre oblasti práva hospodárskej súťaže, compliance a ESG. Okrem pôsobenia v našej kancelárii na Slovensku, sa tejto oblasti venuje aj v Českej republike, a to v rámci partnerskej kancelárie CCS Legal & Tax. Tá je členom Asociácie udržateľného podnikání, kde Nad'a aktívne pôsobí. Spolu s multidisciplinárnym ESG tímom sa v oboch jurisdikciách venuje vytváraniu firemných stratégií ESG a projektom implementácie plnenia ESG cieľov. Tieto aktivity slúžia ako kľúčový nástroj na zvyšovanie hodnoty a budovania dôveryhodnosti firiem v očiach spotrebiteľov a obchodných partnerov. Vďaka pôsobeniu v Česku aj na Slovensku dokáže vytvoriť unikátne riešenia, ktoré využívajú výhody oboch trhov. To umožňuje efektívnejšiu implementáciu ESG stratégií pre klientov v oboch krajinách.

Suma stravného, na ktoré má zamestnanec na pracovnej ceste nárok, je ustanovená v závislosti od času trvania pracovnej cesty v kalendárnom dni, pričom čas trvania je rozdelený na časové pásma.

Od 1. 4. 2025 došlo k zvýšeniu sumy stravného, a to nasledovne:

- z 8,30 EUR na 8,80 EUR pre časové pásmo 5 až 12 hodín,
- z 12,30 EUR na 13,10 EUR pre časové pásmo nad 12 hodín až 18 hodín,
- z 18,40 EUR na 19,50 EUR pre časové pásmo nad 18 hodín.

Nová základná výška náhrady za kilometer jazdy pri pracovných cestách

Ak sa zamestnanec písomne dohodne so zamestnávateľom, že pri pracovnej ceste použije motorové vozidlo, ktoré nebolo zamestnancovi poskytnuté zamestnávateľom, patrí mu okrem náhrady za spotrebované pohonné látky aj základná náhrada za každý aj začatý kilometer jazdy (tzv. kilometrovné).

Od 1. 3. 2025 došlo k zvýšeniu kilometrovného, a to nasledovne:

- z 0,075 EUR na 0,080 EUR pre dvojkoľosové vozidlá, trojkoľosové vozidlá a štvorkolky,
- z 0,265 EUR na 0,281 EUR pre osobné vozidlá.

Autor Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.:



Filip Kozoň
Advokát



Zelené sľuby alebo realita? Pravda o greenwashingu

V rámci pilierov Environmental, Social, Governance (ESG) sa Európska únia (ďalej ako „EÚ“) systematicky usiluje o podporu prechodu na obnoviteľné zdroje energie a ich integráciu do bežného života, čo je v súlade s jej strategickými cieľmi v oblasti environmentálnej ochrany a udržateľného rozvoja.

Časť nákladov súvisiacich so zavedením nových alebo rozšírením súčasných ESG štandardov kryjú dotačné schémy zamerané na financovanie **environmentálnych projektov**, sociálne iniciatívy či správu a riadenie spoločnosti, napr. finančné dotácie na inštaláciu fotovoltických panelov v domácnostiach. Fotovoltické panely majú za cieľ:

- ✓ znížiť emisnú záťaž;

- ✓ podporiť energetickú efektívnosť a
- ✓ prispieť k plneniu klimatických záväzkov EÚ.¹

Účelom fotovoltaických panelov je premena slnečnej energie na elektrickú energiu (na rozdiel od slnečných kolektorov, ktoré len premieňajú slnečnú energiu na teplo).

1) *Prebytok energie z fotovoltiky: Ako ho využiť a na čo si dať pozor*

Na prvý pohľad sa táto iniciatíva javí ako ekologicky a ekonomicky výhodné riešenie. Avšak, s postupom času sa objavujú právne a praktické komplikácie, ktoré poukazujú na potrebu komplexnejšieho hodnotenia dopadov fotovoltaických panelov, vrátane ich potenciálnych negatívnych dôsledkov, a to v súlade s právnymi a regulačnými rámcami upravujúcimi ochranu životného prostredia a udržateľný rozvoj.

Problém pri fotovoltaických paneloch v praxi nastáva hlavne v letných mesiacoch, kedy sa vytvorí viac solárnej energie, ako môže užívateľ fotovoltaických panelov spotrebovať. Riešením je:

- a) **marič elektrickej energie;**
- b) **výkup (odpredaj) nadbytočnej solárnej energie;**
- c) **uskladnenie nadbytočnej solárnej energie do batérií alebo**
- d) **prípadne neriešenie tohto problému, čo v praxi znamená voľne nechať prúdiť nadbytočnú elektrickú energiu.**

Vyššie uvedené riešenia však častokrát nemusia mať pozitívne vplyvy na životné prostredie či našu motiváciu.

Ad a) Marič elektrickej energie je prístroj, ktorý mení nadbytočnú solárnu energiu na teplo a zabezpečuje stabilitu elektrickej siete. Negatívom využívania tohto zariadenia a vlastne „zeleným paradoxom“ je však to, že prebytočné teplo z vyrobenej solárnej energie je vypúšťané do ovzdušia. Na jednej strane máme obnoviteľný zdroj energie (fotovoltaický panel), ktorý je akýmsi synonymom pre ekologicky čistý a udržateľný prístup k produkcii energie. Na druhej strane však zvyšovanie **energetických strát** (uvolňovanie tepla do ovzdušia) vedie k nežiaducej **environmentálnej záťaži (zvyšovanie teploty ovzdušia)**, čo v konečnom dôsledku môže mať dopad aj na efektívnosť celého systému.

Paradoxom teda je, že sa usilujeme o „zelenú“ výrobu energie pre domácnosti či priemysel, no vyprodukovanú energiu nevieme užitočne spracovať a využiť. Je to vlastne ako snažiť sa šetriť vodu a pritom mať kvapkajúci kohútik. Nehovoriac o tom, že prevádzka tohto zariadenia spotrebúva ďalšiu energiu a generuje ďalšie náklady.

V Českej republike sú mariče široko využívané, čo vyvoláva značnú mieru diskusií a kontroverzií. Tento trend sa však postupne šíri aj na Slovensko, pričom prvý marič by mal byť nainštalovaný v blízkosti Martina.²

Zavedenie **maričov** do elektrických systémov ako riešenie nadbytočnej elektrickej energie by mohlo mať negatívny dopad nielen na životné prostredie a globálne otepľovanie, ale aj na finančnú záťaž spotrebiteľov, ktorí sa rozhodli investovať do fotovoltaických panelov. Okrem počiatočných nákladov spojených s kúpou mariča by spotrebiteľia čelili aj dodatočným výdavkom na jeho údržbu, ako aj na prevádzku a údržbu samotných fotovoltaických systémov, čo by celkovú ekonomickú náročnosť týchto technológií ešte zvýšilo.

¹ Domov | Zelená domácnostiam

² HNonline.sk - Česi sa pýtajú, kde sa stala chyba, problémy hlási aj Slovensko. Pri Martine vznikne prvý marič elektriny

Ad b) Negatívom odpredaja naviac vyrobenej „zelenej“ energie z fotovoltaičných panelov je v súčasnej dobe príliš nízka cena, v niektorých prípadoch až mínusová. Preto nie sú užívatelia fotovoltaičných panelov príliš motivovaní ju predávať a v mnohých prípadoch neexistuje po nej ani dopyt.

Ad c) Uloženie elektrickej energie do batérií zas predstavuje finančne náročnejšie riešenie z dôvodu že užívateľ by si spolu s batériou musel zakúpiť aj regulátor nabíjania, ktorý slúži ako „spojka“ medzi fotovoltaičným panelom a batériou. Aj navzdory tomu sa uloženie prebytočnej energie do batérií javí zatiaľ ako najefektívnejšie riešenie.

Je teda výroba energie skrz fotovoltaičné panely skutočne zelená? Výroba asi aj áno, ale nakladanie s jej prebytkom už menej. Nie je to greenwashing v praxi proti ktorému sa snažíme tak bojovať? Ktoré z uvedených riešení je teda najmenšou záťažou pre životné prostredie?

Ideálne je spotrebovať všetku vyrobenú energiu. Ak to nie je možné, je výhodné, ako sme už uviedli vyššie, uložiť prebytok do batérií na neskoršie využitie.

2) Právo vs. Greenwashing: Ako zákon zasahuje proti greenwashingu

Dnes už nielen poznáme, ale i v praxi aplikujeme právne predpisy (smernice, nariadenia, zákony a ďalšie), ktoré majú za cieľ pozitívne ovplyvňovať správanie nielen veľkých korporácií vo vzťahu k životnému prostrediu.

V rámci plnenia cieľov ESG EÚ prijala niekoľko smerníc, ktorých cieľom je dosiahnuť stanovené výzvy v rámci ESG (napr. Smernica CSDDD³, Smernica CSFR⁴, Smernica Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2024/1799)⁵. Slovenská republika taktiež reaguje na legislatívne zmeny EÚ a zohľadňuje ich aj vo svojom právnom poriadku. Aktuálne sa na legislatívnej pôde objavil návrh zákona predložený Ministerstvom hospodárstva SR, ktorý nadväzuje na Smernicu Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2024/1799. Ako je uvedené v dôvodovej správe k návrhu zákona, jeho cieľom je podporiť udržateľnú spotrebu prostredníctvom opravárenských služieb.⁶

Hoci spomínané smernice neobsahujú priamu normu, ktorú by bolo možné bezprostredne aplikovať na túto problematiku, preambuly smerníc obsahujú viaceré záväzky EÚ konať v súlade s udržateľnosťou a ekologickými princípmi.

- i. Podľa bodu 16 preambuly Smernice CSDDD je cieľom zabezpečiť, aby spoločnosti pôsobiace na vnútornom trhu prispievali k udržateľnému rozvoju, prostredníctvom predchádzania takýmto negatívnym vplyvom, ich zmierňovaním, odstraňovaním, minimalizáciou či nápravou⁷.
- ii. Podľa bodu 48 preambuly Smernice CSFR pre dosiahnutie klimaticky neutrálneho a obehového hospodárstva je kľúčové zníženie spotreby energie a zvýšenie energetickej efektívnosti.⁸

³ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1760 z 13. júna 2024

⁴ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2022/2464 z 14. decembra 2022

⁵ Smernica Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2024/1760 z 13. júna 2024

⁶ Návrh zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 108/2024 Z. z. o ochrane spotrebiteľa a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony, LP/2025/19

⁷ Bod 16 preambuly Smernice CSDDD: „Cieľom tejto smernice je zabezpečiť, aby spoločnosti pôsobiace na vnútornom trhu prispievali k udržateľnému rozvoju a k prechodu hospodárstiev a spoločností na udržateľnosť prostredníctvom identifikácie a v prípade potreby prioritizácie skutočných alebo potenciálnych nepriaznivých vplyvov ich vlastných činností, činností ich dcérskych spoločností a ich obchodných partnerov v reťazcoch činností spoločností na ľudské práva a životné prostredie, prostredníctvom predchádzania takýmto negatívnym vplyvom, ich zmierňovaním, odstraňovaním, minimalizáciou, nápravou a zabezpečením, aby osoby a subjekty zasiahnuté nedodržaním tejto povinnosti mali prístup k spravodlivosti a právnym prostriedkom nápravy. Touto smernicou nie je dotknutá zodpovednosť členských štátov za dodržiavanie a ochranu ľudských práv a životného prostredia podľa medzinárodného práva.“

- iii. Podľa bodu 1 preambuly Smernice Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2024/1799 je v kontexte zelenej transformácie jej cieľom podporovať udržateľnejšiu spotrebu.⁹

3) Svetlo na konci tunela: Ako využiť potenciál fotovoltiky bez strát

Rozpor medzi teoretickými environmentálnymi výhodami a praktickými dôsledkami používania fotovoltických panelov upozorňuje na nutnosť vyváženého prístupu pri implementácii obnoviteľných technológií. Preto je kľúčové, aby sa pri navrhovaní a realizácii týchto systémov (vrátane právnych regulácií) kládol dôraz nielen na samotnú produkciu, ale aj na **optimalizáciu jej využitia** a minimalizovanie strát, ktoré môžu v konečnom dôsledku ohroziť udržateľnosť celého procesu.

Tieto výzvy zdôrazňujú potrebu (i) ďalšieho výskumu a inovácií v oblasti udržateľnej energetiky a (ii) citlivého prístupu k právnej regulácii, ktoré by pozitívne prispeli k nastaveniu „zelených procesov“ v našej spoločnosti tak, aby sa dosiahol skutočný prínos pre životné prostredie a spoločnosť ako celok.

Ak je medzi vašimi cieľmi alebo máte v hlave environmentálny projekt, na ktorý je možné čerpať dotáciu, radi vám pomôžeme s prípravou podkladov pre jeho úspešné čerpanie.

Autorky Eversheds Sutherland, advokátska kancelária, s.r.o.:



JUDr. Barbora Lord je advokátka spolupracujúca s Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. (LGP Bratislava). Špecializuje sa na civilné právo – zmluvnú agendu, obchodné právo, hospodársku súťaž, likvidácie, konkurzy a reštrukturalizácie, ako aj sa venuje poradenstvu s medzinárodným prvkom či problematike súvisiacej s ESG. Právne poradenstvo poskytuje v slovenskom, českom a anglickom jazyku.



Mgr. Martina Koreňová pôsobí v spoločnosti Lansky, Ganzger, Jacko & Partner, s. r. o. (LGP Bratislava) od novembra 2024. Predtým pracovala ako právna asistentka v inej advokátskej kancelárii. Klientom poskytuje poradenstvo v oblasti občianskeho práva a občianskeho práva procesného.

⁸ Bod 48 preambuly Smernice CSFR: „Dosiahnutie klimaticky neutrálneho a obehového hospodárstva bez difúzneho znečisťovania si vyžaduje plnú mobilizáciu všetkých hospodárskych odvetví. V tomto ohľade je kľúčové zníženie spotreby energie a zvýšenie energetickej efektívnosti, keďže energia sa využíva v dodávateľských reťazcoch. Energetické aspekty by sa preto mali náležite zohľadniť v štandardoch vykazovania informácií o udržateľnosti, najmä v súvislosti s environmentálnymi aspektmi vrátane aspektov súvisiacich s klímou.“

⁹ Bod 1 preambuly smernice: „Cieľom smernice Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/771 (4) je zlepšiť fungovanie vnútorného trhu a zároveň dosiahnuť vysokú úroveň ochrany spotrebiteľa, ako aj vyššiu obehovosť v rámci hospodárstva. V kontexte zelenej transformácie je cieľom tejto smernice zlepšiť fungovanie vnútorného trhu a zároveň podporovať udržateľnejšiu spotrebu, čím dopĺňa cieľ smernice (EÚ) 2019/771.“

HEDIN AUTOMOTIVE

**Špeciálna ponuka
pre členov komory:
Skladové vozidlá Mercedes-
Benz s extra zľavou a
0% úrokom na vybrané modely.**

Viac informácií: [TU](#)



**Sonderangebot
für Kammermitglieder:
Mercedes-Benz Lagerfahrzeuge
mit Extra-Rabatt und
0% Zinsen auf ausgewählte
Modelle.**

Mehr Informationen: [HIER](#)

MAREC / MÄRZ 2025

SG / Udržateľnosť:
Reporting podľa CSRD



Nikoleta Csabajko
Customer Success
& Business Development manager

M. +421 915 080 348
E. niki.csabajko@besmarthead.com
W. explore.besmarthead.com

BESMARTHEAD



GENERÁLNÍ PARTNERI / GENERALPARTNER